

НОВИНИ ЕНЕРГОКОМПАНІЇ

ПОНАД 102 МЛРД ГРН – ЕНЕРГОАТОМ ПРОДОВЖУЄ У ПОВНОМУ ОБСЯЗІ ВИКОНУВАТИ ПСО

З початку 2025 року АТ «НАЕК «Енергоатом» сплатив понад 102 млрд грн, щоб забезпечити населення доступною електроенергією. Крім того, компанія виходить на фінішну пряму підготовки до осінньо-зимового періоду.

Покладені спеціальні обов'язки (ПСО) – це державний інструмент, який дозволяє утримувати тариф на електроенергію для

населення нижчим за ринковий рівень. Його мета – зменшити фінансове навантаження на українські родини, особливо в

умовах економічної нестабільності.

З початку року за послугу ПСО Енергоатом уже сплатив 102,2 млрд грн (з

ПДВ). Зокрема, було покрито 100% вартості послуги за січень-серпень 2025 року та 40% прогнозованої вартості за вересень.

Згідно з фінансовим планом АТ «НАЕК «Енергоатом», прогнозна вартість послуги ПСО у 2025 році становить 163,9 млрд грн (з ПДВ).

Нагадаємо, у 2024 році Енергоатом сплатив за послугу ПСО 153 млрд 184 млн грн (з ПДВ).

ХМЕЛЬНИЦЬКУ АЕС З РОБОЧИМ ВІЗИТОМ ВІДВІДАВ КЕРІВНИК ЕНЕРГОАТОМУ ПАВЛО КОВТОНЮК



5 вересня філію «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом» відвідав очільник енергокомпанії Павло Ковтонюк. У межах робочої поїздки відбулася нарада, на якій обговорювалася низка важливих питань.

У межах робочої поїздки на Хмельницьку АЕС т.в.о. голови правління АТ «НАЕК «Енергоатом» Павло Ковтонюк ознайомився з перебігом виконання робіт з облаштування захисних споруд критичної інфраструктури майданчика електростанції, а також провів виробничу нараду з персоналом. «Ті завдання, які ставить перед собою Енергоатом, виконуються. Впевнений, що і терміни реалізації робіт із захисту інфраструктури атомних електростанцій будутьчасними», – наголосив Павло Ковтонюк.

Генеральний директор філії «ВП ХАЕС» Андрій Козюра розповів про поточний стан справ на енергопідприємстві та подякував керівництву Енергоатому за всебічну підтримку, в тому числі й у сфері кадрової політики. Своєю чергою виконавчий директор з персоналу АТ «НАЕК

«Енергоатом» Богдан Шмигельський відзначив внесок колективу Хмельницької АЕС у постійну підтримку захисників України та наголосив, що наразі для компанії – це один із пріоритетних напрямів роботи.

Під час наради очільник Енергоатому заслухав доповіді працівників ХАЕС щодо ремонтної кампанії та підготовки до проходження осінньо-зимового періоду. Павло Ковтонюк зауважив, що роботи проводяться згідно із затвердженим графіком, тож українські АЕС активно готуються до проходження опалювального сезону.

«Сьогодні НАЕК «Енергоатом» забезпечує енергонезалежність нашої держави. Наразі перед енергокомпанією стоїть відповідальне завдання – підготовка енергоблоків до найскладнішо-

го – роботи в осінньо-зимовий період. Сьогодні цей акцент не тільки наш, а й керівництва держави: Президент України приділив особливу увагу підготовці до зимового періоду. Цей процес починається від Міністерства енергетики й закінчується оператором у реaktorному відділенні, він дозволяє забезпечити державу електроенергією», – зазначив керівник НАЕК.

Під час робочого візиту на Хмельницьку АЕС керівник АТ «НАЕК «Енергоатом» Павло Ковтонюк вручив державні та корпоративні відзнаки працівникам атомної галузі. Зокрема, медаллю «За працю та звитягу» – відзнакою Президента України – був нагороджений працівник турбінного цеху філії «ВП ХАЕС» Геннадій Лебедев. Почесними грамотами Кабінету Міністрів України були відзначені Олександр

Брижук (ТрЦ), Таміла Мохова (ВТВ УБ «ЗАЕС»). Знаком «Відмінник атомної енергетики» АТ «НАЕК «Енергоатом» нагороджені Петро Годованюк (ЕРП) та Сергій Кучер (ЕРП). Працівників енергоремонтного підрозділу Хмельницької АЕС Галину Салату, Віталія Чайку та Володимира Філяєва Павло Ковтонюк відзначив «Почесними грамотами АТ «НАЕК «Енергоатом». Знаками «Почесний працівник ВП «Хмельницька АЕС» були нагороджені начальниця контрольно-ревізійного відділу Марія Власова та працівниця ЦТАВ Галина Приймак.

«Дякую персоналу Хмельницької АЕС за злагоджену, безаварійну та продуктивну роботу. Ви сьогодні є надійним фундаментом діяльності усієї енергокомпанії», – акцентував Павло Ковтонюк під час візиту.

Тетяна Степанюк



Радіаційний стан навколо Хмельницької АЕС за період з 1 по 8 вересня 2025 року

Викиди	ГДВ, %	Гамма-фон	мкЗв/год	Гамма-фон	мкЗв/год
		м. Нетішин	0,09	с. Межиріч	0,08
ДІН	0,0093	м. Славути	0,07	с. Білотин	0,09
ІРГ	0,0667	м. Острог	0,08	с.мт Мізоч	0,08
ЙОД*	0,0011	с. Ст. Кривин	0,09		

* – сума радіоактивних ізотопів йоду.

Радіаційний, екологічний та протипожежний стан на промисловому майданчику та у прилеглих регіонах знаходиться на рівні, відповідному нормальній експлуатації енергоблоків, і не перевищує природних фонових значень.

НА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ АЕС СТВОРЕНО НОВИЙ ПІДРОЗДІЛ – СЛУЖБУ ЯКОСТІ

3 29 серпня в організаційній структурі філії «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом» почав працювати новий підрозділ – служба якості (СЯ). Її основу склали відділ забезпечення якості та частина виробничо-технічної служби. Головне призначення новоствореного підрозділу – визначення та організація реалізації вимог щодо розроблення, впровадження, оцінки та супроводу системи управління якістю філії, а також управління виробничими та нормативними документами відповідно до чинних стандартів. До вашої уваги – інтерв'ю з керівником служби Романом Дудкіним.

– **Романе Євгеновичу, які були підстави для створення нового підрозділу?**

– Основна причина – це необхідність приведення структури служби якості до єдиних корпоративних стандартів, які діють на всіх майданчиках НАЕК «Енергоатом». Організаційна модель підрозділу, який раніше займався забезпеченням якості, потребувала оновлення, щоб відповідати сучасним вимогам до управління якістю. Це, перш за все, стандартизація процесів, чітке розмежування функцій контролю, моніторингу та аудиту якості. Компанія вимагає, щоб кожен підрозділ мав прозору структуру, ефективну систему внутрішнього контролю та відповідність міжнародним стандартам ISO. Ми не створюємо нову структуру «для галочки». Йдеться про посилення ролі якості в усіх виробничих процесах. Новий підрозділ дозволить краще координувати дії, швидше реагувати на відхилення, а також забезпечити єдину методологію оцінки якості. Ми вже проводимо адаптацію посадових інструкцій, і головне – пояснюємо, що якість – це не лише відповідальність служби, а спільна справа всіх працівників енергопідприємства. Новий підрозділ стане центром експертизи, підтримки та розвитку культури якості.

– **Які, власне, організаційні зміни на ХАЕС відбулися у структурі забезпечення якості?**

– У складі служби якості створено два відділи. Відділ управління якістю забезпечує стратегічне планування та розвиток системи управління якістю, координує впровадження стандартів ISO, проводить аналіз ризиків та оцінку ефективності процесів. Відділ управління документами відповідає за ведення, актуалізацію та контроль внутрішньої нормативної документації, забезпечує єдиний підхід до документообігу в межах служби якості та взаємодію з іншими підрозділами.

Відбулася чітка диференціація функцій: контроль, управління, документація – кожен напрямок має окрему відповідальність. Сформовано вертикаль підпорядкування, яка відповідає корпоративній

системі належить і супровід та оцінка системи управління якістю, забезпечення її відповідності міжнародним стандартам та внутрішнім регламентам АТ «НАЕК «Енергоатом», забезпечення діяльності



Колектив служби якості філії «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом»

моделі управління якістю.

– **Які основні завдання новоствореної служби?**

– Загалом, завдання служби якості охоплюють контроль якості виробництва, процесів і послуг, також забезпечення відповідності всіх етапів виробництва встановленим стандартам, технічним умовам та нормативним документам. Спеціалісти СЯ здійснюють внутрішній аудит системи управління якістю та проведення регулярних перевірок підрозділів підприємства з метою виявлення невідповідностей та їх усунення. Також це один напрямок – управління документацією – ведення, актуалізація та контроль внутрішніх нормативних документів, процедур, інструкцій та стандартів. До завдань спеціалі-

у сфері стандартизації та багато інших функцій.

– **Як створення служби якості вплине на діяльність ХАЕС загалом?**

– Створення оновленої служби якості – це не просто структурна зміна, а стратегічний крок до підвищення ефективності, безпеки та репутації ХАЕС. Це інвестиція в стабільність, розвиток і довіру, це підвищення безпеки та надійності експлуатації. Чітке управління якістю дозволяє своєчасно виявляти та усувати невідповідності, що на пряму впливає на безпечну роботу енергоблоків. Служба управління документацією забезпечить єдиний підхід до оформлення, зберігання та актуалізації нормативних документів, що зменшить ризики помилок і дублювання. СЯ стане

центром методичної підтримки, навчання та розвитку культури якості серед працівників усіх рівнів. Впровадження ISO 9001 та інших норм дозволить ХАЕС бути конкурентоспроможною на міжнародному рівні, відкриваючи нові можливості для співпраці. Внутрішні аудити, моніторинг показників якості та управління ризиками забезпечать керівництво об'єктивною інформацією для прийняття рішень. Високий рівень якості та прозорості процесів сприятиме формуванню позитивного іміджу підприємства.

– **Чи співпрацюєте у своєму напрямку зі службами інших філій компанії? Якщо так, то чи плануєте обмін досвідом і позитивними напрацюваннями?**

– Так, ми активно співпрацюємо з відповідними службами якості інших філій компанії. Це є важливою частиною нашої стратегії розвитку системи управління якістю, адже обмін досвідом дозволяє не лише уникати повторення помилок, а й впроваджувати найкращі практики, які вже довели свою ефективність на інших майданчиках. Це дуже важливо, адже така співпраця дозволяє формувати єдину культуру якості в межах компанії, забезпечити узгодженість підходів та підвищити загальний рівень професіоналізму. Також це сприяє швидшому впровадженню змін та адаптації до нових вимог регуляторів і міжнародних стандартів. Форми співпраці включають участь у міжфілійних робочих групах з питань якості, спільні семінари, тренінги та круглі столи, обмін методичними матеріалами, інструкціями та шаблонами документів, взаємні аудити та консультації, порівняльний аналіз показників якості та ефективності процесів.

– **Які першочергові плани стоять перед колективом служби якості?**

– Створення платформи для регулярного обміну позитивними кейсами та інноваційними рішеннями, запровадження єдиної бази знань з управління якістю для всіх філій, проведення форуму якості НАЕК «Енергоатом» з презентацією досягнень та новацій.

– **Дякую за розмову!**

Спількувалася Тетяна Степанюк
Фото Олени Веселової

ЗАЯВИ



ЗАЯВИ ПРО ПОЛІТИКУ АТ «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Керівництво АТ «НАЕК «Енергоатом», беручи на себе відповідальність за забезпечення ядерної, радіаційної, техногенної, пожежної безпеки ядерних установок, їх стале функціонування, забезпечуючи захист ядерних установок, персоналу, підтримуючи гідні умови праці, забезпечуючи стабільну роботу атомно-енергетичного комплексу заявляє, що основні місія, мета та цінності АТ «НАЕК «Енергоатом» спрямовані на забезпечення енергонезалежності та енергобезпеки держави, безпеки життєдіяльності персоналу та населення, безпечного та надійного виробництва електроенергії, сталий розвиток економіки й безвуглецеве енергетичне майбутнє України.

Місія АТ «НАЕК «Енергоатом» – безпечне та надійне виробництво електроенергії задля енергетичної безпеки, енергонезалежності, безпеки життєдіяльності персоналу та населення, сталого розвитку економіки та розбудови безвуглецевого енергетичного майбутнього України.

Мета – бути провідною енергогенеруючою компанією світу в галузі ядерної енергетики шляхом стабільної безпечної експлуатації ядерних установок; нарощування виробничого потенціалу; підвищення рівня життя персоналу товариства; будівництва нових блоків атомних електростанцій на основі новітніх технологій для забезпечення енергетичних потреб держави електроенергією, що виробляється АЕС.

Цінності:

- встановлення пріоритету безпеки над економічними та виробничими цілями в своїй діяльності та пропозиціях до рішень органів корпоративного управління товариства (загальних зборів, наглядової ради, правління);

- забезпечення безумовного пріоритету безпеки шляхом дотримання критеріїв та принципів безпеки, недопущення шкоди від діяльності товариства довкіллю, здоров'ю та безпеці працівників і населення;

- забезпечення надійності, компетентності та відповідальності персоналу товариства шляхом ефективного комплектування професійними кадрами, якісної підготовки, підтримання та підвищення кваліфікації персоналу, створення рівних умов для професійного зростання, запобігання відтоку досвідченого персо-

налу, збереження знань у сфері використання ядерної енергії;

- забезпечення вдосконалення діяльності шляхом безперервного розвитку усіх сфер діяльності товариства, заохочення впровадження конструктивних змін;

- забезпечення корпоративної соціальної відповідальності шляхом дотримання стандартів корпоративної етики; заохочення працівників до досягнення високих результатів у роботі; захист особистих прав, свобод та інтересів працівників товариства; впровадження принципів гендерної рівності; розвиток лідерства; сприяння командній роботі та ініціативності; дотримання політики необвинувачення; створення довірливих взаємовідносин всередині товариства, а також із суспільством та державою;

- забезпечення захисту ядерних уста-

новок, критичних об'єктів інфраструктури АЕС, життя персоналу та населення від впливу надзвичайних ситуацій природного, техногенного, соціального, воєнного характеру та небезпечних подій шляхом удосконалення конструкцій систем та обладнання, посилення фізичного захисту, удосконалення системи аварійної готовності та реагування АТ «НАЕК «Енергоатом»;

- створення умов для впровадження інновацій шляхом участі в бенчмаркінгах, вивчення досвіду провідних компаній світу, застосування системи KPI, проведення самооцінок діяльності з метою виявлення можливостей для удосконалення тощо;

- забезпечення прозорості діяльності товариства, відкритої комунікації з суспільством та зацікавленими сторонами, орієнтування на потреби клієнтів і партнерів;

- забезпечення реалізації антикорупційної політики товариства, вдосконалення системи запобігання та протидії корупції, формування у працівників товариства культури нульової толерантності до корупції.

Павло Ковтонюк, тимчасово виконуючий обов'язки голови правління АТ «НАЕК «Енергоатом»
(Продовження у наступному номері)

НАДІЯ МЕЛЬНИК: ЯКІСТЬ ПИТНОЇ ВОДИ В НЕТІШИНІ ГАРАНТУЮТЬ ПРОФЕСІОНАЛИ

Чотири десятиліття Надія Мельник, лаборантка хіміко-бактеріологічної лабораторії станції знезалізнення питної води комунального господарства філії «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом», контролює якість питної води. За цей час передала досвід когорті фахівців, які зараз успішно трудяться у різних підрозділах електростанції.

У колективі працівників хіміко-бактеріологічної лабораторії станції знезалізнення питної води Надія Мельник прийшла у 1985 році. Тоді цей підрозділ був на етапі становлення. Молода працівниця ще не мала досвіду роботи в лабораторії, тож довелося все розпочинати, як кажуть, з нуля. Вона з великою вдячністю згадує старших колег, які допомогли утвердитися на новій посаді, повірити у власні сили, – Зою Бендиль, Людмилу Малько, Ніну Гуральську та інших.

Робота у Надії Мельник відповідальна: жінка на посаді лаборанта 4 розряду виконує хіміко-бактеріологічний контроль якості питної води на всіх етапах очищення і знезараження питної води, що надходить у водогінну мережу Нетішина.

Працівники хіміко-бактеріологічної лабораторії станції знезалізнення про властивості води знають багато. Часто усвідомлюють, що вода – таємнича стихія та має свій «характер». Але за будь-яких обставин її потрібно любити. Для того, щоб питна вода відповідала санітарним нормам, на станції знезалізнення трудяться працівники різних професій.

Надія Мельник неодноразово доводила свою високу кваліфікацію. За роки роботи в комунальному господарстві вона нагороджена почесними грамотами, подяками, відзначена знаком «Почесний працівник ВП ХАЕС».

Кажуть, що нетішинська вода – одна з найкращих у нашому регіоні. Великою перевагою є те, що місцеві жителі споживають артезіанську воду. А в багатьох містах воду доводиться брати із відкритих водойм і при цьому додавати максимальні дози дезінфікуючих речовин. У підземних горизонтах, звідки добувається вода для потреб Нетішина, великий вміст заліза. Отож, робота колективу станції знезалізнення полягає у тому, аби максимально наблизити показники якості до визначених санітарних норм і правил.

За словами лаборанта Надії Мельник, фахівці підняту

з надр воду називають сирогою, знезалізнену – питною. Саме така надходить до наших осель, об'єктів соціальної інфраструктури, промислових користувачів. Вона – відмінної якості і практично ніщо на шляху до споживача погіршити її не може. У розпорядженні комунальників 16 артезіанських свердловин, які в роботі з 1981 року.

У колективі хіміко-бактеріологічної лабораторії станції знезалізнення питної води Надію Мельник знають не тільки, як досвідчену та старанну працівницю. Навіть звичайне щире слово подяки чи підтримки може важити дуже багато. Маючи великий



Надія Мельник, лаборантка хіміко-бактеріологічної лабораторії станції знезалізнення питної води КГ філії «ВП ХАЕС»



Надія Мельник: 40 років пліч-о-пліч з колегами

життєвий досвід, Надія є хорошою співрозмовницею, а подекуди – й порадицею. Визначальною рисою її характеру є працьовитість. Вона у вільний від роботи час знаходить можливість присвятити себе вирішенню повсякденних побутових проблем. А це – вирощуванню квітів.

Це своєрідний стан душі, який приносить наснагу до життя. Жінка з великим натхненням може розповісти про особливості вирощування троянд, півоній, лілій. До її слухних порад часто прислухаються колеги, які також захопилися красою флори.

У колективі станції знезалізнення пам'ятають, що коли Надія Мельник прийшла до них на роботу, то стала постійно брати участь у покращенні тамтешньої території за рахунок вирощування різних сортів квітів. Вони й сьогодні милують око.

Працьовитим рукам Надії Мельник підкоряється й голка. Уже впродовж не одного десятиліття вона відображає красу навколишнього світу за допомогою вишитих композицій. Це пейзажі, натюрморти, вишиванки. Такі роботи тепер є у власності її рідних, знайомих. Майстриня з гордістю каже, що нині її онуки підготовлені до майбутніх весіль, бо всі мають вінчальні образи та рушники, виготовлені дбайливими руками бабусі.

Надія Мельник свою творчу лепту внесла й для допомоги ЗСУ. На аукціоні, який організували станційні ентузіасти, був виставлений оздоблений бісером пасхальний рушник. Він сподобався багатьом учасникам акції. А виручені від продажу кошти стали ще однією цеглинкою для нашої Перемоги.

Олександр Шустерук
Фото Сергія Цимбаліста

ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС - НЕТІШИН

ЗВІТ ФІЛІЇ «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
щодо обсягу відрахувань коштів та наданих послуг
СЕРПЕНЬ 2025 РОКУ

**ОБСЯГ ВІДРАХУВАНЬ ДО МІСЦЕВОГО БЮДЖЕТУ
ЗА 8 МІС. 2025 РОКУ:**
311,7 млн грн
(збільшення відрахування відносно плану на 6,7 %)
ЗА СЕРПЕНЬ 2025 РОКУ ДО БЮДЖЕТУ НЕТІШИНА ПЕРЕРАХОВАНО
38,52 МЛН ГРН, ЗОКРЕМА:

ПОДАТОК НА ДОХОДИ
ФІЗИЧНИХ ОСІБ
34,1 млн грн

ТУРИСТИЧНИЙ ЗВІР
0,04 млн грн

ПЛАТА ЗА ЗЕМЛЮ
4,38 млн грн

**КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ДЛЯ
СПОЖИВАЧІВ НЕТІШИНА**

ПОСТАЧАННЯ
ТЕПЛОВОЇ ЕНЕРГІЇ

12 684
абонентів,
з них:

12 313

37

334

населення

ЦЕНТРАЛІЗОВАНЕ
ВОДОПОСТАЧАННЯ

13 502
абонентів,
з них:

13 122

42

338

бюджетні установи
та організації

ГАРЯЧЕ
ВОДОПОСТАЧАННЯ

12 151
абонентів,
з них:

11 928

40

183

інші споживачі

ВОДОВІДВЕДЕННЯ

12 948
абонентів,
з них:

12 573

41

334

ВІДВІДУВАННЯ СПОРТИВНИХ ОБ'ЄКТІВ

Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа
218 осіб

ВІЛЬНЕ
ВІДВІДУВАННЯ
199 осіб

ГРУПОВЕ
ВІДВІДУВАННЯ
36 осіб

ЗА ДЕРЖАВНОЮ ПРОГРАМОЮ
«ВІТЕРАНСЬКИЙ СПОРТ» ВІДВІДАЛИ: **20 осіб - КДЮСШ**

Хмельницька АЕС: Працюємо для людей! **ХАЕС КННРР**

ДО УВАГИ

ЗВІТ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ ПИТНОЇ ВОДИ ХІМІКО-БАКТЕРІОЛОГІЧНОЇ ЛАБОРАТОРІЇ СЗВ ЗА СЕРПЕНЬ 2025 РОКУ

№	Місце відбору	Найменування показника	Одиниці виміру	Норма	Середнє за місяць
1	На виході до споживача (вихід)	запах	бал	≤ 2	0
		присмак	бал	≤ 2	0
		кольоровість	градус	≤ 20	5,61
		каламутність	мг/дм³	≤ 1,5	0,07
		залізо	мг/дм³	≤ 0,2	0,07
		вільн. хлор	мг/дм³	≤ 0,5	0,38
		зв'язан. хлор	мг/дм³	≤ 1,2	0,46
		ЗМЧ	КУО/см³	≤ 100	4
		заг.коліформ	КУО/дм³	відс.	відс.
		E.coli	КУО/100см³	відс.	відс.
		ентерококи	КУО/100см³	відс.	відс.
		pH	одиниць pH	6,5-8,5	7,0
		аміак	мг/дм³	≤ 0,5	0,088
		сульфати	мг/дм³	≤ 250	14,5
		хлориди	мг/дм³	≤ 250	6,05
		нітрати	мг/дм³	≤ 50	4,57
		нітрити	мг/дм³	≤ 0,5	н.ч.м
2	Водопровідна мережа у споживача	запах	бал	≤ 2	0
		присмак	бал	≤ 2	0
		кольоровість	градус	≤ 20	7,4
		каламутність	мг/дм³	≤ 1,5	0,10
		залізо	мг/дм³	≤ 0,2	0,078
		ЗМЧ	КУО /см³	≤ 100	5
		заг.коліформ	КУО/дм³	відс.	відс.
		E.coli	КУО/100см³	відс.	відс.
		pH	одиниць pH	6,5-8,5	7,5
		аміак	мг/дм³	≤ 0,5	0,038
		сульфати	мг/дм³	≤ 250	17,15
		хлориди	мг/дм³	≤ 250	5,58
		нітрати	мг/дм³	≤ 50	4,705
		нітрити	мг/дм³	≤ 0,5	н.ч.м

ПРЕДСТАВНИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ППО ХАЕС ВЗЯЛИ
УЧАСТЬ У РОБОТІ ПЛАТФОРМИ «THE LAKE OF KNOWLEDGE»

З 30 серпня по 2 вересня на базі реабілітаційно-оздоровчого комплексу «Біле озеро» відбулася молодіжна платформа «The Lake of Knowledge», організована організацією молоді Атомпрофспілки, яка зібрала молодих спеціалістів з усіх атомних електростанцій, підприємств галузі та представників різних профспілок України. Молодіжний івент, який об'єднав понад сотню учасників з усієї України, створив унікальне середовище для взаємодії та партнерства. Присутні отримали позитивні враження, нові знайомства, а також можливість вивчати новітні тенденції. Під час заходу було зібрано 107 тисяч гривень на потреби ЗСУ.

Учасникам освітнього проекту була організована насичена та цікава програма. Вони прослухали низку воркшопів на різну тематику. Молодіжні активісти організували засідання круглого столу на тему «Реінтеграція та адаптація ветеранів на робочих місцях, обмін досвідом і думками», до роботи якого долучився в.о. заступника генерального директора з персоналу філії «ВП ХАЕС» Костянтин Кічан.

Непересічним та пізнавальним заходом «The Lake of Knowledge» стала так звана «Жива бібліотека», де спікерами виступали Данило Лавренів, керівник служби президента НАЕК «Енергоатом», Павло Олещук, помічник голови Атомпрофспілки, та Ірина Плеханова,



Представники організації молоді філії «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом»

в.о. заступника генерального директора РАЕС з управління інфраструктурою. Вони поділилися з молодими атомниками своїми знаннями, досвідом та натхненням. Розповідали про власний шлях у професії, ділилися порадами й життєвими уроками.

Варто зазначити, що впродовж кількох днів продуктивної роботи на воркшопах, круглих столах молодіжної платформи, учасники були також залучені й до різних фізичних активностей. Зокрема, щоранку займалися йоогою, а також доєдналися до Всеукраїнського забігу «Шаную воїнів, біжу за Героїв України». Організація молоді ХАЕС здобула перемогу в інтелектуальній грі – брейн-ринг та показала найкращий результат у пізнавальному квесті в складі команди ХАЕС-НАЕК.

Організаторами було проведено благодійну лотерею та аукціон серед учасників, до яких долучилися всі делегати ХАЕС. Було зібрано 107 тисяч гривень на потреби ЗСУ.

Вікторія Гаврилук
Фото автора

ВОЛОНТЕРСТВО

ВОЛОНТЕРСЬКА ПІДТРИМКА ЗАХИСНИКІВ ВІД КОЛЕКТИВУ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС
СТАНОМ НА 05.09.2025 ПРАЦІВНИКИ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС З 28 ЛЮТОГО 2022 РОКУ ПЕРЕРАХУВАЛИ ВЛАСНІ КОШТИ НА ПІДТРИМКУ СИЛ ОБОРОНИ УКРАЇНИ У СУМІ

538 495 113,34 ГРН

У ЛИПНІ-СЕРПНІ 2025 РОКУ ПРАЦІВНИКАМИ
ХАЕС БУЛО ПЕРЕРАХОВАНО:

29 569 017,49 ГРН

НА ГО «ЕНЕРГІЯ
НАШИХ СЕРДЕЦЬ»
19 567 699,61 ГРН

НА СПЕЦРАХУНОК
НАЦБАНКУ
10 001 317,88 ГРН

ЗАКУПЛЕНО У ЛИПНІ-СЕРПНІ 2025 РОКУ

2
АВТОМОБІЛІ

6
АНТИДРОНОВИХ СИСТЕМ
РЕБ ТА МОБІЛЬНИХ СИСТЕМ
ВИЯВЛЕННЯ ДРОНІВ

5
КВАДРОКОПТЕРІВ
• 3 - DJI Mavic 3T;
• 2 - DJI Avata 2 Fly
More Combo

1
ЛОГІСТИЧНИЙ (ЕВАКУАЦІЙНИЙ)
НАЗЕМНИЙ РОБОТИЗОВАНИЙ
КОМПЛЕКС ВОЛЯ-Е

5
ОПТИЧНИХ
ПРИЛАДІВ
(тепловізійні
приціли, прилади
нічного бачення
тощо)

26
ТЕРМІНАЛІВ
STARLINK

20
ЗАРЯДНИХ
СТАНЦІЙ

6
ГЕНЕРАТОРІВ

52
ГРЯЗЕВІ
ШИНИ

11
РАДІОСТАНЦІЙ
ТА ЗАСОВІВ ЗВ'ЯЗКУ

14
ДЕТЕКТОРІВ
ДРОНІВ

2
СОНЯЧНІ
ПАНЕЛІ

1
КОМПЛЕКС
КЕРУВАННЯ
БПЛА

ЗАКУПЛЕНО
КОМП'ЮТЕРНУ
ТЕХНІКУ НА СУМУ
понад 1,7 млн грн

ЗАКУПЛЕНО
ЗАПЧАСТИНИ ДО
АВТОМОБІЛІВ НА
СУМУ
понад 300 тис. грн

- ЩОГЛА 10 М - 4 ШТ;
- ЩОГЛА 12 М - 9 ШТ;
- ЕЛЕКТРОСІРНИКИ - 5000 ШТ;
- ПІДСИЛОВАЧ СИГНАЛУ - 2 ШТ;
- ВІДЕОПЕРЕДАВАЧ - 32 ШТ;
- FPV-ОКУЛЯРИ ДЛЯ ДРОНІВ - 2 ШТ.

- ПРАЛЬНА МАШИНА - 4 ШТ;
- ПУЛЬТ КЕРУВАННЯ - 9 ШТ;
- ЗАРЯДНИЙ ПРИСТРІЙ - 2 ШТ;
- ВІДЕООКУЛЯРИ FPV - 2 ШТ;
- НАСОСНА СТАНЦІЯ - 4 ШТ;
- РЕТРАНСЛЯТОР - 1 ШТ.

ЗАКУПЛЕНО
ВІЙСКОВЕ
СПОРЯДЖЕННЯ,
АМУНІЦІЮ ТА
ЗАХІСНИЙ ОДІГ
НА СУМУ
понад 800 тис. грн

ЗАКУПЛЕНО
ІНСТРУМЕНТИ
НА СУМУ
понад 120 тис. грн

НА БЛАГОДІЙНИХ ЗАХОДАХ У ЛИПНІ-СЕРПНІ 2025 РОКУ
БУЛО ЗІБРАНО НА ПОТРЕБИ ЗСУ ПОНАД 200 ТИС. ГРН

ПІДТРИМКА В ТИЛУ -
ПЕРЕМОГА НА ФРОНТІ!



- ВЕКТОРНИЙ СПЕКТРОАНАЛІЗАТОР - 1 ШТ;
 - ПРОПЕЛЕРИ ДЛЯ КВАДРОКОПТЕРІВ - 20 ШТ;
 - KEYC-МОНИТОР ДЛЯ FPV - 1 ШТ;
 - ОПТОВОЛОКНО ДЛЯ ДРОНІВ - 7 БУХТ;
 - ПЛАТА ІНІЦІАЦІЇ - 100 ШТ;
 - ПРИСТРІЙ ДЛЯ ПЕРЕДАЧІ РАДІО- ТА ВІДЕОСИГНАЛУ - 1 ШТ;
 - АВТОМАТИЧНИЙ ВОГНЕГАСНИК - 200 ШТ;
 - ЗАРЯДНИЙ ХАБ ДЛЯ КВАДРОКОПТЕРІВ - 8 ШТ.
- ТА ІНШЕ ДОДАТКОВЕ ОБЛАДНАННЯ, АМУНІЦІЯ, ТЕХНІКА ТОЩО.

Перспектива

«Перспектива» – інформаційний вісник Хмельницької АЕС. Видається на виконання ст. 10. «Права громадян та їхніх об'єднань на одержання інформації у сфері використання ядерної енергії та радіаційної безпеки» Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» та на підставі ч.3 ст. 15 Закону України «Про медіа»

Розповсюджується безкоштовно виключно серед працівників Хмельницької АЕС та на території громад, які входять у 30-кілометрову зону спостереження Хмельницької АЕС.
2025©ВРГІЗМІ філії «ВП ХАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом»

Головний редактор Тетяна Степанюк, тел.: 6-37-84
Редактор Лариса Власюк, тел.: 6-37-85
Кореспондент Олександр Шустерук, тел.: 6-37-86
E-mail: stepanyuk.tetiana@khnpp.atom.gov.ua
Віддруковано у видавництві ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ», м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14, тел/ф.: (044) 581-68-15.
Тираж 1000 екз.

