



Працюємо для людей
Працюємо для України

Засновано в 1991 році

№50 (1574) 9 грудня 2021 р.

• Тижнева газета •

ПЛАН ЛИСТОПАДА З ВИРОБНИЦТВА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ ПЕРЕВИКОНАНО

Хмельницька атомна електростанція виконала планове завдання з виробництва електроенергії у листопаді на 100,8%.

За підсумками 11 місяців поточного року ХАЕС перевиконала планове завдання на 104,9%.

У листопаді 2021 року Хмельницькою АЕС вироблено 1376,2 млн кВт*год електроенергії при плані 1365 млн кВт*год. Зокрема, першим енергоблоком Хмельницької АЕС вироблено 729,6 млн кВт*год електроенергії, другим – 646,5 млн кВт*год електроенергії. Коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) на ХАЕС у лис-

топаді поточного року становив 95,57%. Зокрема, першого енергоблока – 101,34%, другого – 89,80%.

З початку року ХАЕС вироблено 11 694,8 млн кВт*год електроенергії. Зокрема, першим енергоблоком вироблено – 5 024,9 млн кВт*год електроенергії, другим – 6 669,9 млн кВт*год.

З початку експлуатації Хмельницькою АЕС вироблено 324 263,6 млн кВт*год електроенергії. З них першим енергоблоком вироблено – 209 337,5 млн кВт*год електроенергії, другим – 114 926,1 млн кВт*год.

7 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Місцеве самоврядування – найдемократичніша форма громадського устрою, адже є особливою формою соціальної самоорганізації, яка не знає ієрархії та домінування, але властивими їй засобами сприяє духовно-моральному, економічному і політичному розвитку громади. Від діяльності депутатів самоврядників залежить якість та комфорт нашого життєвого простору.

Місцеве самоврядування в Україні здійснюється на принципах народовладдя; законності; гласності; колегіальності; поєднання місцевих і державних інтересів; виборності; правової, організаційної та матеріально-фінансової самостійності в межах повноважень, визначених законами. Відтак всі сторони життя громади, охоплюючи соціально-економічний і культурний розвиток, планування та фінанси, будівництво і освіту, охорону здоров'я і культуру, фізкультуру і спорт; соціальний захист населення; правопорядок, у сфері інтересів місцевого самоврядування.

Нетішинська міська територіальна громада знана на

теренах області і України, як яскравий демократичний осередок з розвинутими соціально-економічними і соціокультурними здобутками. Протягом 2020-2021 років на теренах територіальної громади здійснювалася реконструкція вуличного освітлення; виконувалися ремонтні роботи у закладах освіти, і культури; здійснювалось упорядкування парків, реконструкція доріг міста, облаштування КНП Нетішинської міської ради «Спеціалізована медико-санітарна частина» тощо.

Доходи бюджету територіальної громади на 2021 рік складають понад 490 млн грн. Основним бюджетоутворюючим підприємством громади є ВП «ХАЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом». Підприємство є роботодавцем для 5 тисяч мешканців громади. У взаємодії з місцевою владою і бачимо ми подальший розвиток міста та станції.

Щиросердечно вітаємо міського голову, виконавчий комітет та депутатський корпус, як провідників благополуччя громади, із Днем місцевого самоврядування. Нехай у міській територіальній громаді панує добробут і

спокій, зростає благополуччя кожного мешканця окремо і всіх разом!

Хмельницька атомна електростанція активно співпрацює з територіальними громадами зони спостереження. Нам важливо, аби усі громади були спроможними та успішними!

Користуючись нагодою, звертаємося до міських, селищних та сільських голів, старост, депутатів усіх рівнів, виконавчих комітетів, органів місцевої самоорганізації населення, а також до районних та обласних рад Хмельницької та Рівненської областей. Бажаємо вам успіху у всіх починаннях на користь громад! Попереду у нас чимало спільної та важливої для усіх мешканців роботи, яка принесе користь та процвітання громадам!

Зичимо здоров'я та здійснення усіх планів!

Андрій Козюра,
генеральний директор Хмельницької АЕС
Михайло Гук,
голова первинної профспілкової організації ХАЕС

МОЛОДІСТЬ – ЧАС ВІДПОВІДАЛЬНИХ ДІЯНЬ

У депутатському корпусі Нетішинської територіальної громади третина обранців – представники Хмельницької АЕС. Це люди здебільшого із великим життєвим досвідом, як, приміром, найстарший депутат ради, головний консультант президента компанії ДП «НАЕК «Енергоатом» на майданчику Хмельницької АЕС Микола Сергійович Панащенко. Людина енциклопедичних знань, багаторічний керівник найвищого рангу, відомий господарник.

З іншого боку, наймолодшою депутаткою у раді нині є фахівець групи інформації ВРГІЗМІ Вікторія Гаврилюк. На момент обрання до місцевого «парламенту» їй виповнилось 26 років. Вік, однак, не завжди є визначенням тих чи інших людських і ділових якостей. Вікторія завжди була в числі «заспівувачів» різноманітних справ.

Непосидюча, активна, наполеглива, вона під час навчання у Національному університеті «Острозька академія», де вивчала документознавство та інформаційну діяльність на факультеті політико-інформаційного менеджменту, була старостою групи, головою куль-

турно-мистецького підрозділу, заступником студентського декана факультету. По завершенні навчання працювала професіоналом з інноваційної діяльності у комунальному підприємстві Нетішинської міської ради «Агенція місцевого розвитку». Крім основної роботи очолила громадську організацію «Актив міста» та є співзасновницею громадської організації «Команда майбутнього». Час, який передував обранню в депутати, став для Вікторії насиченим та багатим на різноманітні проекти, ідеї, заходи, конкурси, які дівчина успішно реалізовувала (та й нині втілює) разом з однодумцями. Усі вони мають чималий розголос у громаді. За ці справи активістка неодноразово була нагороджена грамотами та подяками різного рівня.

Як зазначає сама, – у молодості є велика перевага, насамперед, у цілеспрямованості і активності, потребі змін. Це шанс, який активна та свідомо особистість ніколи не втратить.

Депутатська діяльність – це місяця, яка об'єднує представників різних професій та покликань. Вона займає багато часу, є непростою, але стала важ-

ливою частиною мого життя, – зазначила Вікторія. Одним із важливих аспектів роботи є команда. Командна робота – це здатність працювати разом у напрямку спільного бачення.

Вікторія є заступником голови у постійній комісії з питань гуманітарної сфери, регламенту, депутатської діяльності, законності, правопорядку, антикорупційної діяльності, в її компетенцію входить досить широке коло питань і щільний графік їх розгляду.

Вікторія Гаврилюк влевнена, що через двадцять років людину, особливу молодість, чекатиме розчарування, якщо вона не зробить зусилля, аби змінити тихий плін життя. Її гасло: «Відчуйте попутний вітер у вашому вітрилі, рухайтесь уперед, дійте та відкривайте».

Хочемо подякувати також за плідну роботу та співпрацю й іншим депутатам, працівникам Хмельницької АЕС – Богдану Шмигельському, Віталію Сидоруку, Денису Красовському, Олександрі Шелесту, Олександрі Марчуку, Василю Войцеховському, Вадиму Омельчуку, Світлані Абрамів, Анатолію Олійнику.

Віктор Павлов



Обрано нового президента Асоціації «Український Ядерний Форум»

23 листопада на загальних зборах учасників асоціації «Український Ядерний Форум» (УЯФ) обрали нового президента організації. Ним став т.в.о. першого віцепрезидента ДП «НАЕК «Енергоатом» Олександр Остаповець. Також обрали склад президії УЯФ і визначили термін її повноважень.

Крім того, загальними зборами УЯФ було затверджено основні напрями діяльності організації на 2022 рік. Серед них – сприяння реформуванню енергетичного сектора України, розвитку водневої енергетики, зрос-

танню потенціалу атомно-промислового комплексу, розвитку ядерного паливного циклу та впровадженню нових ядерних технологій, а також створення умов для залучення інвестицій та участь у кліматичній політиці країни.

Асоціація докладатиме максимум зусиль для її розширення завдяки приєднанню нових членів і продовжить розбудову інституціональних відносин з органами державної влади, науковими установами, екологічними організаціями й підприємствами, які не є членами УЯФ.

Для довідки:

Асоціація «Український ядерний форум» була офіційно створена 2009 року.

Місія Асоціації УЯФ – бути голосом підприємств-учасників задля всебічного розвитку вітчизняної ядерної енергетики.

Метою Асоціації є координація господарської діяльності з питань сталого функціонування та розвитку ядерної енергетики, яка є низьковуглецевою технологією виробництва електроенергії.



ХАЕС: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

8 грудня 2021 року енергоблок №1 Хмельницької АЕС працював на потужності 1021 МВт. За попередню добу енергоблоком вироблено 24,4 млн кВт*год електроенергії, а з початку місяця – 129,66 млн кВт*год електроенергії.

Енергоблок №2 Хмельницької АЕС працював на потужності 800 МВт. Підняття потужності до 800 МВт здійснено згідно з диспет-

черським графіком. Поточний рівень потужності блока підтримується для продовження паливної кампанії. За попередню добу енергоблоком №2 вироблено 19,32 млн кВт*год електроенергії, а з початку місяця – 135,37 млн кВт*год електроенергії.

Радіаційний стан на промисловому майданчику та у прилеглих регіонах не зазнавав змін, знаходиться на рівні, який відповідає нормальній експлуатації енергоблоків, і не перевищує природних фонових значень.



В орбіті – місто енергетиків

У приміщенні КП «Торговий центр» запрацював магазин торгової мережі «Копійочка».

Переможцем аукціону на торгові площі стало ПП "СЕКВОЯ.К" (Івано-Франківщина)). Цінова пропозиція за лот становила 111 000 тис. грн (без ПДВ), що у 63 рази перевищило стартову вартість оренди. Розмір щомісячної орендної плати, відповідно до договору оренди, укладеного між КП «Торговий центр» та ПП "СЕКВОЯ.К" від 19 листопада 2021р., становить 133 200 грн (з урахуванням ПДВ).

Ремонт автодороги державного значення N-25 Городище-Рівне-Старокостянтинів на території Нетішинської міської територіальної громади здійснює рівненська філія ківського ТОВ «Енергетично-дорожнє будівництво» за кошти державного бюджету в рамках президентської програми «Велике будівництво».

За словами начальника дільниці Івана Терещука, найближчим часом планується прокласти по Солов'ївській трохи більше 2 км дороги.

До КНП НМР «СМСЧ м. Нетішин» приїздив заслужений лікар України, керівник комунального некомерційного підприємства Хмельницької обласної ради «Хмельницького обласного серцево-судинного центру» Андрій Кланца разом зі спеціалістами центру: заступником директора з лікувальної роботи, заступником директора з економічних питань, головною медичною сестрою, лікарем УЗД.

Вони оглянули приміщення в будівлі медсанчастини, де розміщатиметься філія інтервенційної хірургії обласного кардіоцентру.

З директором КНП НМР «СМСЧ м. Нетішин» Василем Пословським, міським головою Олександром Супрунком, секретарем міської ради Іваном Романюком обговорено господарські, організаційні та кадрові питання.

Пройшла співбесіда з молодшим медичним персоналом та санітарками, які вивільняються з медсанчастини і можуть бути прийняті на роботу у філію кардіоцентру, та з тими, хто працює в медсанчастині, але бажає працювати у філії.

Щонайменше 15 кілометрів у день їздить на своєму візку з ручними педалями Борис Козела з Нетішина. За два останні роки подолав 7 тисяч кілометрів, а його власний рекорд – більше 120 кілометрів за день.

За його словами, веловізок вітчизняного виробництва отримав безкоштовно в соцзахисті. Відтоді тренується щодня і не зважає на стереотипи, що людина з інвалідністю має сидіти вдома. Об'їздив околиці Нетішина, Славути та їздить у сусідні області.

Борис – колишній військовослужбовець. 24 роки тому втрапив на мотоциклі в аварію та зламав хребта.

Велоспорт дозволяє підтримувати фізичну форму і не падати духом. Про свої мандрівки Борис розповідає на сторінках в соцмережах.

«Це вже, мабуть, переросло в якусь хворобу. Я додому приїжджаю, ледве в під'їзд піднімаюся до ліфта і кажу собі, що сьогодні останній раз. А зранку просинаюся, знов сідаю і знов їду. Це мене стимулює, і я став мотіватором для інших».

БУДЬТЕ З НАМИ, БУДЬТЕ АКТИВНИМИ!

Колектив атомників – це понад 5 тисяч осіб, що разом володіють надзвичайною кількістю різноманітної інформації. Колективний розум багатий на знання, що можуть бути корисними для індивідуума і суспільства загалом.

Газета «Перспектива» може стати провідником інформації, подій і фактів, які цікавлять інших. Ми готові об'єднати зусилля різних людей, аби урізноманітнити палітру часопису, зробити газету цікавішою, читабельнішою.

Якщо вам є чим поділитись з громадою, ви можете запропонувати актуальну тему, готові допомогти нам у пошуку нових героїв майбутніх виступів, телефонуйте: 6-37-84, пишіть на електронну пошту gusarov.viktor@khnp.atom.gov.ua, приходьте у редакцію. Будемо раді спільно наповнювати часопис новим змістом.

Редакція газети «Перспектива»

ПОВТОРНА ПЕРЕВІРКА ВАО АЕС СТАРТУВАЛА НА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ АЕС

На Хмельницькій АЕС поточного тижня працювала місія підтримки ВАО АЕС-МЦ. Це вже третя місія у другій половині року, яка детально відслідковує роботу атомної електростанції у тому чи іншому напрямку. Нинішній візит експертів на чолі з очільником Іваном Гончаровим присвячений питанням проведення ремонтів та веденню технічної документації цього сегменту роботи на ХАЕС. До складу групи увійшли старший експерт INPO (США) з управління ремонтом Квінн Джеймс та начальник відділу виробничої документації енергоремонтного підрозділу Рівненської АЕС Дмитро Тимофеєнко.

Традиційно співпраця розпочалася установчою нарадою, на якій генеральний директор ХАЕС Андрій Козюра привітав учасників місії, колеги та презентував роботу енергопідприємства на даний момент, а також озвучив присутнім виробничі показники енергоблоків атомної електростанції.

- Цьогоріч ми завершуємо велику роботу у частині інженерної підтримки. Тематика нинішньої місії – дотримання вимог ремонтної документації і порядок виконання ремонтних робіт. Персонал Хмельницької АЕС – відкритий і готовий показати усе те, що напрацю-

вав. Також очікуємо від наших колег об'єктивної оцінки задля того, аби розвиватися і рухатися вперед, - наголосив Андрій Козюра. Він подякував експертам за те, що останні погодилися дистанційну форму проведення місії змінити на очну, відкинувши формальний підхід.

На важливості тематики місії акцентував і керівник Іван Гончаров, зауваживши, що питання, які будуть вивчатися та аналізуватися експертами спільно із хмельницькими атомниками, безпосередньо впливають на безпеку енергоблоків, а першочерговим завданням як місії, так і експлуатуючої організації є впровадження єдиної технічної політики для усіх вітчизняних АЕС.

В ході місії підтримки були продемонстровані кращі світові практики проведення ремонтів з використанням чек-листів, світові підходи до ремонтної документації.

Низка питань та завдань у ремонтній сфері, яка протягом кількоденного візиту вивчалася та обговорювалася експертами та ремонтниками ХАЕС, знайшла своє відображення в звіті, проект якого експерти ВАО АЕС вручили керівництву атомної електростанції по завершенню свого візиту.

Тетяна Степанюк

• ВІВТОРКОВІ ЗУСТРІЧІ •

БЕЗПЕКА ЯДЕРНОГО ОБ'ЄКТА – У РУКАХ ПРОФЕСІОНАЛІВ

Співрозмовником журналістів станційних засобів масової інформації минулого тижня був заступник генерального директора Хмельницької АЕС з персоналу Богдан Шмигельський.

Уся статистика, яка наводиться в публікації, за станом на перше грудня поточного року. Отож, у штаті Хмельницької АЕС наразі 5060 працівників, протягом року, за словами Богдана Леонідовича, сім'я атомників прийняла у свої ряди 225 нових працівників. Власне, з питання кадрового забезпечення підприємства та правил прийому на роботу і розпочалася наша розмова.

- Процес відбору кандидатів на вакантні посади безперервний, - каже співрозмовник, - над цим постійно працює комісія під головуванням генерального директора. Відбувається відбір у кілька етапів, і остаточному рішення комісії з приводу працевлаштування претендентів на посаду передують співбесіди кандидатів з керівником підрозділу, у якому вони мають бажання застосувати свої знання і досвід. Іноді співбесіда відбувається двічі чи й тричі, оскільки для кращого розуміння професійного потенціалу претендента керівник підрозділу може дати йому певний матеріал для опрацювання, задачі для розв'язання, і вже за результатами своєрідного домашнього завдання робити висновки наскільки людина готова до роботи на конкретній посаді. Наявність у кандидата відповідної освіти, досвіду, розуміння ним вимог до обраної посади – обов'язкові критерії для проходження наступного етапу, а саме розгляду пакету документів комісією з відбору претендентів на посаду. У разі позитивного рішення, прийнятого нею, запускається процедура працевлаштування з проходженням кандидатом медичного огляду, видачею допуску до особливих робіт, де це передбачено, і так далі. Такий підхід до кадрового забезпечення виправданий, дієвий і застосовуватиметься надалі.

- Богдане Леонідовичу, чи багато бажаючих працевлаштуватися на ХАЕС?

- База анкет претендентів налічує 2000 резюме, їх можна подати у різний спосіб: заповнити відповідну форму на офіційному сайті ХАЕС, направити на електронну адресу станції, або ж написати на паперовому носії і опустити в скриньку у вестибюлі адміністративно-побутового корпусу станції.

- Судячи з такої кількості бажаючих, зрозуміло, що миттєвого працевлаштування всіх і відразу чекати не варто. У кого найбільший шанс влитися у колектив атомників?

- У кого є відповідний багаж знань і досвід.

- Де набратися досвіду молодим, хто в силу віку ще не встиг достатньо попрацювати, щоб стати хоршим професіоналом?

- Було б бажання, навчитися можна. Адже диплом про освіту, це тільки стартовий майданчик, перелістка у професію. Насправді навчання не припиняється ніколи, персонал Хмельницької АЕС постійно проходить відповідну підготовку, підвищуючи свою кваліфікацію у нашому навчально-тренувальному центрі, за потреби – у сторонніх профільних інституціях, здобуває додаткову освіту, займається самопідготовкою, набирається практичних навичок на робочих місцях.

- Співпраця підприємства зі студентами також дає свої позитивні результати?

- Звісно. Практикуємо укладення договорів з профільними вищими і середніми спеціальними навчальними закладами та студентами, у яких чітко прописані зобов'язання кожної зі сторін стосовно навчання і подальшого працевлаштування. Наразі за тристоронніми договорами у вищих навчальних закладах навчаються 5 студентів, на стадії укладення ще шість договорів. В основному ці люди здобувають технічну освіту, є й ті, хто обрав економічний фах.

У 2021 році в компанії

НАЕК «Енергоатом» введе-

но Положення про дуальну освіту, ним уже скористалися студенти вишів. На Хмельницькій АЕС працевлаштований перший студент, який обрав форму дуальної освіти, переконаний, у нього будуть послідовники. Поки що такі новації доступні студентам першого курсу магістерського рівня, у подальшому, думаю, і бакалаври зможуть переходити на дуальну освіту, маючи змогу поєднувати виробничий і навчальний процес. З бажаннями укладаємо строковий трудовий договір, під керівництвом наставників молода людина набирається навичок, вчиться отримани у виші знання застосовувати на практиці. На виході маємо цілком підготовленого до самостійної роботи фахівця. Відтак менше часу затрачається на виробничу адаптацію, на робоче місце приходить людина з теоретичною підготовкою і нехай невеликим практичним досвідом. За цим майбутнє.

Робота з персоналом не проста й цікава водночас, спрямована на забезпечення належних умов для підвищення своєї кваліфікації, що, без сумніву є запорукою безпечної та надійної експлуатації наших енергоблоків та подальшого розбудовою Хмельницької АЕС і її міста-супутника Нетішин.

Підготувала Ольга Сокол



ЕФЕКТИВНІСТЬ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ РЕГУЛЮВАННЯ ТУРБІНИ ПІДТВЕРДЖЕНА ВИПРОБУВАННЯМИ

На першому енергоблоці Хмельницької АЕС завершився комплекс сертифікаційних випробувань системи регулювання турбіни. Перед цим аналогічні випробування були успішно проведені на другому енергоблоці. У реалізації заходів активну участь взяли спеціалісти цеху теплової автоматики та вимірювань та турбінного цеху. Це стало приводом для розмови із заступником начальника турбінного цеху з монтажу та реконструкції турбінного цеху Дмитром Карпінським.

- Успішне випробування систем регулювання турбіни дозволяє забезпечувати можливість роботи енергоблока в первинному нормованому регулюванні частоти в об'єднаній енергосистемі України, - розповідає Дмитро Анатолійович. - Усі технологічні процедури здійснено на різних потужностях енергоблоків. Сама ж реконструкція та модернізація систем регулювання турбін першого та другого енергоблоків була реалізована під час проведення планово-попереджувальних ремонтів.

- Які були передумови для широко-масштабної реконструкції та модернізації?

- Варто нагадати, що існуюча електрогидравлічна система регулювання і захисту турбін К 1000-60/3000 виробництва Ленінградського заводу не забезпечувала відповідність сучасним критеріям якості регулювання і не мала достатньої надійності, бо була розроблена ще у 60-х роках минулого століття. Це спонукало спеціалістів у ядерній галузі до виправ-

лення ситуації. Модернізація системи регулювання турбіни стала однією із складових Комплексної (зведеної) програми підвищення безпеки енергоблоків атомних електростанцій під №14407, де було передбачено заміну електронної частини системи регулювання, а також гідравлічної на механо-гідравлічну. Як передбачалось, реалізація запланованого дозволяє забезпечити якісне регулювання потужності, а також діагностику елементів системи регулювання – як механічних, так і електронних.

- Як відомо, до реалізації реконструкції та модернізації долучились іноземні та вітчизняні партнери.

- Так. Необхідне для виконання модернізаційних робіт обладнання постачалося за кошти Європейського банку реконструкції і розвитку литовською фірмою «Балтійські інформаційні системи», яка виступає у статусі системного інтегратора. Це обладнання складається з двох частин: електронної та механічної. Виготовлення першої було у сфері відповідальності ТОВ «НВП Моноліт Енер-

го», другу виготовила польська фірма Ponar Wadowice. Сама ж концепція модернізації системи розроблена спеці-

аглялись основні напрями реконструкції та модернізації на енергоблоках нашої електростанції, наголошувалось, що у процесі заміни системи регулювання турбіни спеціалісти Хмельницької АЕС є першопрохідцями.

- Спочатку хочу уточнити, що тенденція переведення гідравлічних систем регулювання турбін на електрогидравлічні з істотним спрощенням гідравлічної частини існує в світі протягом кількох десятиріч. Серед українських АЕС ми першими стали на цей шлях і накопичили хороший практичний досвід, який допоможе провести аналогічні роботи на Южно-Українській АЕС та Рівненській АЕС. Також триває підготовка до модернізації системи регулювання на енергоблоках ВВЕР-440 Рів-

ненської АЕС з турбінами харківського «Турбоатома».

Олександр Шустерук

На знімку: провідні інженери Олександр Пилипчук та Віктор Кобилінський під час обговорення виробничих питань.

Фото автора



лістами ПрАТ «Техенерго». Необхідність реконструкції – вимога часу. Вона дала можливість підвищити експлуатаційні характеристики наших турбін та стійкість роботи двох діючих енергоблоків.

- Дмитре Анатолійовичу, на багатьох виробничих нарадах, на яких роз-

Відзначена премією Верховної Ради України

Верховна Рада України присудила щорічну Премію Верховної Ради України педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та позашкільної освіти.

В числі відзначених керівник гуртка позашкільного навчального закладу клубу «Юний технік» Нетішинської міської ради Хмельницької області Людмила Сергіївна Панчук.

Це її вихованці прославляють місто на республіканських та міжнародних змаганнях. З 1999 року Людмила Сергіївна керівник гуртка «Радіоспортивний» клубу «Юний технік». Прийшла сюди після отримання вищої освіти у Рівненському педагогічному інституті. Радіоспортом захопилась з дитинства. Беручи участь у різноманітних змаганнях, виконала норматив кандидата у майстри спорту. Згодом захоплення стало професією. Вона є прикладом для наслідування, бо любить справу, якою займається.

Бездоганно знає матеріал, у спілкуванні з дітьми проста і доброзичлива, бо має відкрите і чуйне серце. На її гурткових заняттях діти вчаться самостійності, рішучості, вміння приймати рішення у нестандартних ситуаціях. Людмила Сергіївна вчить своїх вихованців відповідальності за власні вчинки та рішення.

Нетішинка Дар'я Березьська стала лауреатом «Подільської палітри»

З 2015 року Хмельницька обласна рада спільно з Хмельницьким обласним художнім музеєм проводять обласний мистецький конкурс імені Людмили та Миколи Мазурів «Подільська палітра».

У 2021 році пандемія внесла корективи у проведення заходу – конкурс проводився онлайн. Усі учасники надсилали роботи, а конкурсний комітет оцінював рівень виконаних творів.

Відтак переможцями другого туру обласного мистецького конкурсу імені Людмили та Миколи Мазурів «Подільська палітра» у 2021 році стали: у номінації «Декоративно-прикладне мистецтво»: Дар'я Березьська, «Швидко скачуть пори року», учениця мистецької школи «Нетішинська художня школа» (викладач Ю.О.Борцова); у номінації «Графіка»: Владислав Шарпацький, «Культ», студент Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка (викладач В.І.Бучковський); у номінації «Живопис»: Альона Брижак, «Тиша», студентка Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка (викладач В.І.Бучковський).

Дар'я була призером 1 премії XXII регіонального дитячого конкурсу «Мирний атом єднає Україну», в жанрі анімації 2018 року у конкурсі «Енергоатом: з чистою енергією в майбутнє» поділила перше місце з Ганною Гайдук, була відзначена Дипломами Всеукраїнських виставок тощо. І ось нова висота, з якою ми вітаємо нетішинку.

ПЕРЕРАХУНКИ ПЕНСІЙ З 1 ГРУДНЯ 2021 РОКУ В ЗАПИТАННЯХ І ВІДПОВІДЯХ

У зв'язку із чим відбувся перерахунок пенсій з 1 грудня 2021 року?

1 грудня органи Пенсійного фонду здійснили перерахунок пенсій на двох підставах: у зв'язку із зміною величин прожиткових мінімумів та збільшенням розміру мінімальної заробітної плати в Україні.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» з 1 грудня поточного року підвищуються:

- 1) величини прожиткових мінімумів:
 - ✓ для осіб, які втратили працездатність, з 1854 грн до 1934 грн (на 80 грн, або 4,3%)
 - ✓ на одну особу в розрахунку на місяць з 2294 грн до 2393 грн (на 99 грн або 4,3%)
- 2) розмір мінімальної заробітної плати з 6000 грн до 6500 грн (на 500 грн або 8,3%)

У зв'язку з цим в автоматичному режимі проведені відповідні перерахунки пенсій, що не потребують додаткового звернення пенсіонерів до органів Пенсійного фонду.

В області зазначені перерахунки проведені для 327,5 тис. осіб (або 85,7%), складові пенсійної виплати яких обчислюються від розміру прожиткового мінімуму та з врахуванням мінімальної заробітної плати.

Підвищення отримали 251,5 тис. пенсіонерів (або 74,7% від загальної кількості перерахованих), середній розмір підвищення становить 94,02 грн.

Які виплати зросли з 1 грудня у зв'язку із зміною величин прожиткових мінімумів?

З врахуванням зміни величини прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, перераховано:

- ✓ мінімальний та максимальний розміри пенсій
 - ✓ доплату за понаднормативний стаж (для непрацюючих пенсіонерів)
 - ✓ пенсії за особливі заслуги перед Україною
 - ✓ мінімальні пенсійні виплати особам з інвалідністю внаслідок війни та аварії на ЧАЕС, учасникам бойових дій
 - ✓ підвищення ветеранам війни та членам їх сімей, жертвам нацистських переслідувань
 - ✓ державну адресну допомогу на догляд особам з інвалідністю внаслідок війни та надбавку на утриманців «військовим» пенсіонерам
 - ✓ мінімальні пенсійні виплати шахтарям.
- З врахуванням нового розміру прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць перераховано надбавку, призначену відповідно до Закону України «Про донорство крові та її компонентів».

Як зміна прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, впливає на розмір мінімальної та максимальної пенсій за віком?

Законодавством визначено, що мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється на рівні прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Для цього необхідно мати страховий стаж чоловікам 25 років, жінкам 20 років, якщо пенсію призначено до 01.10.2011, та 35 років чоловікам і 30 років жінкам – якщо призначення пенсії відбулось після 01.10.2011.

Для зазначеної категорії пенсіонерів мінімальний розмір пенсії за віком з 1 грудня 2021 року збільшився з 1854 грн до 1934 грн, на тих же 80 грн, або 4,3%, що і прожитковий мінімум.

Наприклад: жінка має неповний страховий стаж 27 років, до 01.12.2021 отримувала пенсію в мінімальному розмірі 1854 грн. З 01.12.2021 її розмір збільшиться на 80 грн і становитиме 1934 грн.

Статтею 27 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» визначено, що максимальний розмір пенсії (з урахуванням всіх надбавок та підвищень) не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність.

З 1 грудня 2021 року максимальний розмір пенсії збільшився на 800 грн - з 18540 грн до 19340 грн (або на 4,3%).

ПОДЯКА

Першого грудня перестало битися серце мого чоловіка **Сліпчука Віктора Борисовича**, котрий тривалий час працював в електричному цеху Хмельницької АЕС.

Щиро вдячна всім колегам, друзям, знайомим за моральну і матеріальну підтримку, за щирі молитви.

Низький уклін медичному персоналу та особисто лікарю ковідного відділення терапії нашої медсанчастини В.М.Кірашук, котрі до останнього боролися за життя чоловіка. На жаль, хвороба виграла цей нелегкий двобій, але зусилля медиків заслуговують на повагу.

Дякую усім за небайдушність, милосердя і співчуття. Здоров'я вам і всіх благ.

З повагою Світлана Сліпчук

ЕНЕРГОБУДІВЕЛЬНИЙ НОСІЙ ІНФОРМАЦІЇ

Газета – досить об'єктивний документ історії, адже здебільшого відгукується на значимі події у суспільстві. На початку вісімдесятих будівництво Хмельницької АЕС було в числі пріоритетних об'єктів на теренах нашої області. Обласна газета «Радянське Поділля», Славутська районна «Трудовик Полісся», республіканські та навіть союзні часописи відгукувались на знакові події у тодішньому селищі Нетішині, але не могли дати об'ємну панораму справ на будівельному майданчику. З метою всеохоплюючого літопису будівництва атомного гіганта 1 грудня 1981 року з'являється газета «Енергостроитель» (згодом «Енергобудівник»).

«Батьками» газети вважають першого начальника Управління будівництва Івана Харитоновича Малюка, директора Хмельницької АЕС Олексія Івановича Троценка та голову профкому УБ Анатолія Івановича Третяка. Редагування довірили випускнику Літінституту Валерію Магафуровичу Басирову.

Отже 40 років назад будівельники отримали перший номер часопису. Звичайно ж, у напутньому слові секретар парткому О.І. Лапко зазначив, що «радянські журналісти – правофлангові ідеологічного фронту, бійці його передової» і мають «партійним словом запалювати маси на трудові звершення, мобілізувати та організувати їх».

Перший номер щотижневика «Енергостроитель» був віддрукований тиражем 2000 примірників, і протягом майже 29 років ця цифра постійно змінювалася. Найбільшим він був у середині 80-х років минулого століття і становив більше 5000 екземплярів. Подальший вихід часопису тісно пов'язаний із виробничою діяльністю УБ ХАЕС, життям та дозвіллям трудового колективу, мешканців міста енергетиків, експлуатаційників станції.

З матеріалів часопису про будні і свята будівництва, здобутки і упущення в роботі колективів, передовиків та відстаючих у соцзмаганні, культурно-спортивну та військово-патріотичну роботу, медицину, побут, діяльність рад, молодіжних об'єднань, мовні та етичні питання, дружбу між народами, міжнародне становище, міліцейські будні, дізнаємось про набір проблем, що ставило перед людиною життя.

Приміром, у матеріалі від 21 серпня 1987 року дізнаємось, що «В прошлое воскресенье в торжественной обстановке началось заполнение подводящего канала Хмельницкой АЭС. Это событие - результат напряженной работы польских строителей. За четыре года коллективы участков КБ-14, КБ-11, КБ-12, КБ-1 выполнили огромный объем работ. За это время перемещено более 2 млн 400 тыс. кубометров грунта, уложено почти 70 тыс. кубометров бетона. На сегодняшний день закончена строительная часть всех четырех блочных насосных станций (БИС), сдан в эксплуатацию подводящий канал, практически завершены работы на отводящем канале. Такой объем работ в столь сжатые сроки

выполнен впервые в практике строительства АЭС в нашей стране».

Газетярі сповідають, що 24 листопада 1987 року вранці завершено завантаження ядерного палива. Для операції знадобилось вісім діб. Відзначились колективи дільниці транспортно-технологічного обладнання (начальник В.І. Тимохін, майстер А.А.Чернюк), інженерні працівники відділу ядерної безпеки та надійності (керівник В.В.Михляев), колектив дільниці автоматичного безперебійного живлення електроцеху.

А у №50 читаємо, що 10 грудня о 6 ранку здійснено фізичний пуск енергоблока №1, його виведено на мінімальний контрольований рівень.



У 1988 році у матеріалі «Головні завдання попереду» повідомляється, що кількість електроенергії, виробленої Хмельницькою АЕС у поточному році, відповідає споживанню електроенергії народним господарством та населенням Хмельницької області (близько 4 млрд кВт*год).

«Ряд працівників Хмельницької АЕС представлені до нагородження знаками та грамотою Міністерства атомної енергетики СРСР та ЦК галузевої профспілки. Серед них – Юрій Федорович Кривоконь – заступник начальника цеху централізованого ремонту з реакторного відділення... Анатолій Володимирович Покутній – начальник дільниці того ж цеху та відділення. Великий досвід в енергетиці має електромонтер служби релейного захисту та автоматики Володимир Ілліч Фатенков. Він заслужено має авторитет кваліфікованого фахівця та людини з активною життєвою позицією... Передових робітників, спеціалістів на АЕС досить помітна кількість. Справа в тому, щоб їх досвід, стиль, методи праці та ставлення до нього стали загальним надбанням».

Тривожним і насиченим фактами був матеріал начальника зміни станції Миколи Комендантова (№41,1990

рік) під назвою «Не рубите, мужики». У полемічній формі фахівець запропонував, як альтернативу на мораторій щодо атомної енергетики, пожити міському мешканцю взимку без електроенергії, гарячої і холодної води, хто скільки зможе. І закликав з повагою ставитись до фахівців, навчитись рахувати вигоди і втрати, бачити кінцевий результат тих чи інших дій.

«Що нам пропонують замість АЕС? – полемізував автор. - Один із напрямків - електростанції на газовому паливі. Я не розглядаю вітряні, сонячні, приливні та інші. З економічної точки зору, вони не конкурентні з АЕС. У Академії наук УРСР підраховували, що до 2005 року для покриття потреби в електроенергії без будівництва

додаткових блоків АЕС і зупинки Чорнобильської АЕС необхідно до існуючої системи газопроводів із Центру та Сибіру побудувати ще одну нитку діаметром 1420 мм завдовжки 4000 км. Орієнтовний термін будівництва 18-20 місяців, а за нашої розбалансованої економіки замість місяців, треба думати, років. Не треба тільки забувати, що газавики Сибіру безплатно цей газ давати не будуть, а труби і частина обладнання для газопроводу необхідно оплачувати валютою Заходу. Ось тут треба гарно подумати всім опонентам АЕС, що краще: маючи готові блоки, вводити їх в експлуатацію і добудувати частково побудовані, або йти назад, до лучини. І якщо з лучиною не помре сільський житель, щоправда, стане у ряд з печерним, то що робити горлянину?»

Саме висвітлення подій до 1992 року слід вважати унікальним, бо з середини 1991-го року в місті організовуються інші часописи, які доповнили палітру подій та звершень, що відбувались у Нетішині.

Наприкінці 2008 року, у зв'язку з економічною кризою, випуск газети було призупинено. Було випущено 47 номерів газети замість 52. З 1 січня 2009 року випуск було відновлено. Згодом тираж та періодичність зазнали падіння, як і орган, що є засновником газети. Всього побачили світ 1565 номерів газети.

За ці роки часопис редагували Валерій Басиров, Микола Заріцький, Олександр Радішевський, Михайло Ільчук, Микола Панасюк, Петро Войтович.

В числі журналістів знаходимо імена Олексія Тимощука, Андрія Кантоністова, Івана Бубена, Миколи Одайського, Віктора Войковського (фотокореспонденти), Людмили Рудковської, Ігоря Петровського, Ігоря Касьянова, Андрія Кульчицького, Володимира Баталова, Мирослава Горбового, Богдана Федичука, Людмили Михалевської. Технічний бік забезпечували Майя Романюк, Марія Манько, Володимир Шуль.

Ці прізвища вже частина історичного надбання міста.

Віктор Гусаров,

секретар міської організації НСЖУ

На знімку: колектив редакції у 1996 році.

Фото з архіву

ЗАВЕРШИЛИ ПЕРШЕ КОЛО

Футбольні команди КДЮСШ профспілкової організації Хмельницької АЕС під керівництвом тренерів Леоніда Коробчука та Володимира Вольного (U-17 та U-15 відповідно) завершили перше коло чемпіонату України дитячо-юнацької ліги у п'ятій групі. Суперниками наших команд буди ровесники ДЮСШ-1 (м. Хмельницький), ДЮСШ-3 (м. Івано-Франківськ), «Спарта» (м.Чернівці), ДЮСШ – АІК (м.Чуднів), Блісп-КДЮСШ (м.Березна), «Єврошпон» (м.Смига), ФК «Чернівці», ТОДЮСШ (с. Копичинці) ФК «Калуш».

П'ятий сезон у чемпіонаті був кращим за попередні для наших команд. У першому колі здобуто перемоги над футболістами «Єврошпону» – U-17 – 1:0 та U-15 – 3:0; ФК «Калуш» – U-17 – 3:2 та U-15 – 2:1; ФК «Чернівці» – U-17 – 2:0 та U-15 – 2:1.

Були перемоги і у окремих матчах. Зокрема команда U-17 здолала однолітків ДЮСШ з Калуша – 2:0 та юні футболісти команди U-15 взяли верх над суперниками з Блісп-КДЮСШ м. Березне – 3:1 і ТО ДЮСШ с. Копачинці – 2:0.

Серед десяти учасників п'ятої групи наші представники у загальнокомандному заліку нині на четвертому місці. Команда U-17 займає у своїй віковій групі п'яту позицію, так само, як і U-15 серед однолітків 2007-2008 років народження.

Не зайве буде назвати юних футболістів, що демонстрували впевнену гру на полях суперників і у Нетішині.

У команді U-17 це Артем Арцибашев, Сергій Галамага, Артем Коцюба, Іван Мегадєк, Назар Половников, Кіріл Степанішин, Владислав Шпичка, Ілля Осацький, Кіріл Величко, Артур Блашук, Вадим Другов, Максим Кіндрат, Владислав Косік, Максим Ліньов, Максим Мельничук, Антон Оліферук, Назар Хандрук, Михайло Шуберчук.

В команді U-15 майстерно діяли Ілля Бортнік, Деніс Красовський, Кіріл Шахнюк,

Єгор Федорчук, Роман Костюк, Андрій Григорук, Даніл Верхогляд, Вадим Вознюк, Богдан Головей, Іван Гуска, Андрій Добровольський, Роман Костюк, Олексій Овсійчук, Мар'ян Радущинський, Дмитро Базан, Нікіта Бородінов, Мирончуки – Данііл Русланович та Данііл Сергійович.

Навесні нові баталії. Сподіваємось, команди наберуться сил, тактичної грамотності, і продовжать боротьбу за призові місця.

Петро Шелепало, член НСЖУ

Вітаємо!
Наталію Володимирівну
КУЛЯШУ
з ювілеєм!

*Нехай життя всміхається весною,
А доля хай завжди іде з добром,
Всі дні нехай мережаться красою,
Любов'ю, ласкою, теплом!*

Колектив ВСО

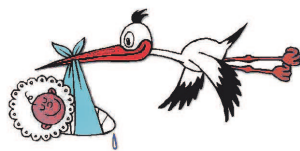
ПОПОВАЖЕННЯ

З 1 по 8 грудня 2021 року в акушерському відділенні Нетішина народилося 5 немовлят: 3 дівчинки і 2 хлопчики. Нетішинських немовлят цього разу 4: 2 дівчинки і 2 хлопчики.

Мамою найбільшої новонародженої дитини стала нетішинка Анастасія Ярославівна Іва-

щенко. Її синочок народився вагою 3790 грамів при зрості 53 сантиметри.

Щиро вітаємо батьків з поповненням у сім'ї. Дані на 9 годину 8 грудня 2021 року.



Перспектива

Розповсюджується безкоштовно

30100, Хмельницька обл., м.Нетішин, вул. Лісова, 6, редакція. Головний редактор В.П. Гусаров, тел.: 6-37-84
Тел.: редактор 6-37-85; кор-т: 6-37-86; www.xaes.org.ua; E-mail:gusarov.viktor@khnpp.atom.gov.ua

Засновник - адміністрація і трудовий колектив Хмельницької атомної електростанції

Зам. 2990. Тираж 1000 екз. Обсяг 1 д.а. Набір і текстові діапозитиви виготовлені у ДОД ЦГЗ ХАЕС.
Віддруковано «ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ», м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Свідоцтво про реєстрацію серії ХЦ № 200 від 25 жовтня 1994р.