



# Перспектива

Працюємо для людей  
Працюємо для України

Заснована в 1991 році

№26 (1550) 25 червня 2021 р.

• Тижнева газета •

## 28 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

*Шановні працівники ХАЕС, дорогі країни!*

Чверть століття тому у ніч з 27 на 28 червня 1996 року депутати Верховної Ради від імені українського народу ухвалили головний документ нашої держави – Конституцію України.

Конституція – це паспорт країни. Тільки зріла держава може дозволити собі прийняти Основний Закон.

Конституція окреслює права і свободи, обов'язки людини, визначає найважливіші суспільні відносини, територіальний устрій, порядок організації та функціонування органів державної влади, які покликані забезпечувати стабільність та розвиток демократичного суспільства. Конституція увійшла в суспільне життя як головний оберіг державності і демократії, гарант незалежності і соборності України. Її найвища юридична сила, верховенство права, політична, економічна та ідеологічна багатоманітність – фундаментальні засади, на яких ґрунтується сьогодення і вибудовується майбутнє українського народу.

Наше підприємство живе за законами, сформованими за головними постулатами Конституції. На її основі прийнято внутрішню конституцію – Колективний договір, що визначає зобов'язання кожного працівника перед державою, економічні надбання, права і пільги, окреслює завдання на майбутнє. Ми впевнені, що зусилля колективу піднесуть славу України, примножать здобутки підприємства, забезпечать його процвітання, а відтак і добробут усіх працівників ХАЕС.

Бажаємо, щоб кожен громадянин країни завжди відчував свою рівність, потрібність та значущість, щоб перед кожним були відкриті омріяні дороги і горизонти, щоб попереду завжди було тільки світле і гарне майбутнє.



І ми, як ніхто інший, відповідальні перед Богом, власною совістю, попередніми, нинішніми та прийдешніми поколіннями за державу, на сторожі якої стоїть Основний Закон.

**Андрій Козюра, генеральний директор ХАЕС**  
**Михайло Гук, голова ППО ХАЕС**

## 28 ЧЕРВНЯ 1996 РОКУ ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ УХВАЛИЛА КОНСТИТУЦІЮ УКРАЇНИ

*Це стало важливою віхою українського державотворення. Конституція становить ядро національної правової системи. Вона фіксує головні юридичні та політичні аспекти відносин між державою та суспільством: від забезпечення прав і свобод людини до подальшого розвитку держави. У цьому полягає соціальна цінність Основного Закону.*

### ІСТОРИЧНА РЕТРОСПЕКТИВА

Конституція України постала не на порожньому місці. Біля її витоків – “Руська правда”, “Литовські статuti”, акти періоду Гетьманщини (“Березневі статті” тощо) – конституційні акти, що ставили Україну в один ряд з іншими європейськими країнами. Особливе місце в цьому переліку займає Конституція Пилипа Орлика 1710 року. У цьому документі задекларовано основні засади розбудови демократичної держави.

Новітній конституційний процес в Україні нерозривно пов'язаний з відновленням української державності. Творення Конституції розпочалося із прийняттям Декларації про державний суверенітет 16 липня 1990 року. Процеси творення національного законодавства активізувалися з розпадом СРСР та ухваленням Акта проголошення незалежності України від 24 серпня 1991 року. Всеукраїнський референдум засвідчив підтримку проголошення незалежності України. Більшість країн світу визнали Україну суверенною державою. Тож акту-

алізувалося питання прийняття Основного Закону. Однак протистояння між президентом та парламентом істотно затягнуло конституційний процес.

Конституційна комісія підготувала проект Конституції України. 1992-го року відбулося його всенародне обговорення і 26 жовтня 1993-го вироблено остаточний варіант. Далі справа призупинилася майже на рік. У листопаді 1994 року, після дострокових президентських і парламентських виборів, нові народні обранці створили ще одну Конституційну комісію. Черговою віхою стало 8 червня 1995-го – день підписання Конституційного договору між Президентом України і Верховною Радою про організацію державної влади та місцевого самоврядування на період прийняття нової Конституції України.

Напередодні ухвалення Конституції, в червні 1996 року, ситуація загострилася. 26 червня Рада національної безпеки і Рада регіонів при Президентові України різко засудили будь-які зволікання з прийняттям цього документа. Президент призначив референдум щодо

прийняття Конституції на 25 вересня. А наступного дня Верховна Рада України прийняла постанову “Про процедуру розгляду проекту Конституції України в другому читанні”. І розпочався справжній марафон тривалістю майже 24 години. Із них останні 14 – без перерви.

О 09 годині 18 хвилин 28 червня 1996-го року країна отримала Конституцію – першу Конституцію незалежної України. У ній було закріплено правові основи держави, її суверенітет і територіальну цілісність, основні права і свободи українських громадян. Людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканість, безпека визнаються найвищою соціальною цінністю. Конституція України містить норми прямої дії. Одним із ключових положень стала 5-а стаття Конституції, згідно з якою “носієм суверенітету і єдиним джерелом влади в Україні є народ”.

Власне, конституційний процес не завершився прийняттям Конституції 28 червня 1996 року. Він триває увесь час, доки існує держава і розвивається суспільство.

## ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПОМИЛОК ПЕРСОНАЛУ – ЗАПОРУКА БЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ АЕС

У вівторок на Хмельницькій АЕС розпочала свою роботу місія підтримки ВАО АЕС-МЦ «Використання інструментів попередження помилок різними категоріями персоналу. Практичне навчання застосування інструментів для запобігання помилок різних категорій персоналу АЕС». Місія, як зазначив генеральний директор станції Андрій Козюра, дуже важлива для колективу, і оцінка експертів стану справ у цьому напрямку, їх зауваження і рекомендації допоможуть сформувати коригувальні заходи для усунення виявлених недоліків.

Радник Московського центру ВАО АЕС Іван Гончаров висловив вдячність за готовність ХАЕС у непростий ковідний час прийняти місію та з'ясувати, і зрозуміти за результатами її роботи, що саме потрібно покращити, як мінімізувати, чи й звести нанівець помилки персоналу. Адже хибні дії можуть спричинити плачевні наслідки, тому безпечна експлуатація енергоблоків та всіх інших станційних об'єктів була, є і буде пріоритетним завданням енергетиків. Експерти місії



мають досвід роботи в питанні використання інструментів попередження помилок персоналу різних категорій у своїх колективах і готові поділитися ним під час проведення семінарів, навчань, особистого спілкування з колегами.

Під час офіційного відкриття місії Андрій Козюра доповів про поточний стан

виробничих справ на підприємстві, а також зробив короткий екскурс в історію ХАЕС, де були і стрімкий злет, і невинуватне призупинення на довгі роки будівельних робіт, що й досі дається взнаки. Не обійшов у своєму виступі і порушень та відхилень у роботі, які мали місце на станції, зокрема й у поточному

році. Кожен такий випадок ретельно розслідують, розробляються та реалізуються коригувальні заходи.

Він також зазначив, що керівництвом Енергоатома для визначення цілей, шляхів їх досягнення і очікуваних результатів, за окремими напрямками діяльності розроблена та опублікована на інформаційних ресурсах компанії і ВП ХАЕС Заява про політику, у якій визначено, що питання забезпечення безпеки є пріоритетними над економічними, технічними, науковими та іншими цілями діяльності. Підвищення та дотримання досягнутого рівня безпеки діючих енергоблоків атомних електростанцій має найвищий пріоритет у діяльності експлуатуючої організації. На станції видано відповідний розпорядчий документ і задекларовані у Заяві цілі виконуються в повному обсязі.

Місія завершує роботу сьогодні, свої рекомендації, які будуть погоджені з керівництвом ХАЕС, експерти викладуть у відповідному звіті.

**Ольга Сокол**

# ПРАЦЮВАТИ БЕЗ ДИМУ І ВОГНЮ – ПРАВИЛО, ЯКЕ СТОСУЄТЬСЯ НЕ ЛИШЕ ПОЖЕЖНИКІВ

Нині на першому мільйоннику Хмельницької атомної електростанції триває планово-попереджувальний ремонт, під час якого виконуються заходи з модернізації, передбачені Комплексною (зведеною) програмою підвищення безпеки енергоблоків вітчизняних АЕС. Серед підрозділів, які проводять відповідні роботи, свої завдання має і цех вентиляції і кондиціонування ХАЕС. На цьогорічну ремонтну кампанію ЦВіК запланував виконання робіт із впровадження системи примусового скидання тиску та системи протидимного захисту. Саме вони увійшли до технічного галузевого рішення про розповсюдження пілотної модифікації заходу К(з)ПБ №17102 «Розробка та реалізація системи протидимного захисту приміщень та евакуаційних коридорів реакторного відділення, які не мають обмежень щодо зв'язку із навколишнім середовищем» і повинні бути реалізовані на енергоблоках-мільйонниках Запорізької, Южно-Української, Рівненської та Хмельницької АЕС.

Начальник лабораторії ЦВіК Борис Вітковський зауважив, що роботи із впровадження системи протидимного захисту на вітчизняних АЕС виконувалися, починаючи із 2007 року.

– На другому мільйоннику Хмельницької АЕС у 2010 році було введено у дослідну експлуатацію системи підпору повітря в евакуаційних коридорах і на сходових клітках чистої зони. При впровадженні даного заходу існуючі системи протидимного захисту було приведено до вимог нових нормативних документів, адже на зміну радянським нормам і правилам в Україні прийшли сучасні державні будівельні норми, вимоги яких суттєво відрізняються від раніше існуючих і узгоджуються з європейськими нормами з пожежної безпеки. Відповідно змінилося і призначення систем протидимного захисту. Насамперед, вони повинні забезпечувати умови для безпечної евакуації, для гасіння пожежі та проведення пожежно-рятувальних робіт, а також максимального збереження та непошкодження майна, зменшення впливу теплових навантажень на конструкції приміщень і, звісно, на персонал. Раніше типовими проектами було передбачено лише захист так званих вертикальних шляхів евакуації, тобто сходових кліток, нині ж діючими нормативами регламентується і захист горизонтальних шляхів (а це ліфтові приміщення, холи, коридори), - зазначив наш співрозмовник.



Нововведення в державних стандартах спонукали внесення змін і до Комплексної програми підвищення безпеки щодо заходу №17102. Було вирішено провести роботи у два етапи: виконання підпору повітря у сходово-ліфтових холах, сходових клітках та шахтах ліфтів та виконання димовидалення з евакуаційних коридорів. Пілотним блоком для впровадження системи димовидалення було визначено третій енергоблок Рівненської АЕС, на якому згідно з робочою документацією в період з 2016 по 2018 роки було змонтовано вищезазначені системи. Враховуючи позитивний досвід модернізаційних робіт на рівненському майданчику, в енергокомпанії прийняли рішення розповсюдити проект протидимного захисту й на інших вітчизняних АЕС, зокрема і на першому мільйоннику ХАЕС, а на другому енергоблоці

станції виконати модифікацію системи підпору повітря на шляхах евакуації з впровадженням системи частотного регулювання для приведення критеріїв підпору у відповідність до вимог державних стандартів.

Як розповів Борис Вітковський, на першому енергоблоці Хмельницької АЕС під час робіт із продовження термінів експлуатації було здійснено перший етап заходу К(з)ПБ, наразі ж виконуються роботи із впровадження систем димовидалення. На другому блоці модернізаційні заходи уже втілені.

– Під час нинішньої ремонтної кампанії ми реалізуємо проект, розроблений Харківським проектним інститутом. До будівельно-монтажних та пуско-налагоджувальних робіт залучено підрядну луцьку організацію «Західелектромонтаж», а персонал цеху вентиляції і кондиціонування супроводжує роботи із монтажу систем димовидалення в евакуаційних коридорах та проводить вхідний контроль обладнання, що постачається. Зауважу, що під час виконання цієї роботи ми співпрацюємо з іншими підрозділами ХАЕС, зокрема електроцехом та цехом теплової автоматики і вимірювань, оскільки захід №17102 тісно пов'язаний із облаштуванням автоматичних пожежних сповіщувачів. Після виконання монтажних та пуско-налагоджувальних операцій експлуатація даної системи буде покладена на оперативний персонал нашого цеху – для цього буде проведено спеціальне навчання на базі навчально-тренувального центру Хмельницької АЕС, - розповів Борис Володимирович.

Щодо термінів виконання робіт, то вони регламентуються відповідними графіками, згідно з якими захід планується завершити до кінця нинішнього року. Після завершення ремонтної кампанії на першому блоці розпочнуться монтажні роботи, які потребують вільних технологічних шахт для транспортування великогабаритних вантажів.

Впровадження даного заходу і введення його в промислову експлуатацію підвищить рівень пожежної безпеки енергоблоків, забезпечить безпечні умови евакуації персоналу (у випадку форс-мажорних обставин) та безпечно проведення робіт з локалізації ймовірної пожежі, також розширить можливості автоматизації процесу.

Тетяна Степанюк

## ПИТАННЯ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛУ ВИВЧАЛИ У НТЦ ХАЕС

Нещодавно у навчально-тренувальному центрі Хмельницької АЕС відбулась виїзна нарада з питань розвитку системи підготовки персоналу за участі директора департаменту управління персоналом виконавчої дирекції ДП «НАЕК «Енергоатом» Софії Бондаренко.

Навчально-тренувальний центр ХАЕС здійснює професійну підготовку, підтримання та підвищення кваліфікації персоналу ВП ХАЕС з метою забезпечення формування і підтримки знань, умінь і навичок безпечної, надійної та економічної експлуатації АЕС.

Професійна підготовка і підтримання кваліфікації всіх категорій персоналу ВП "Хмельницька АЕС" проводиться впродовж всієї трудової діяльності в навчально-тренувальному центрі, структурних підрозділах АЕС та у відповідних спеціалізованих навчальних закладах.

Система підготовки персоналу ХАЕС ґрунтується на принципах системного підходу до навчання: оцінки рівня підготовки персоналу, аналізу діяльності, розробки та затвердження щорічного плану професійної підготовки й підвищення кваліфікації персоналу, розробки та затвердження програм навчання та навчальних матеріалів, проведення заходів з професійної підготовки та підвищення кваліфікації персоналу.

Софія Бондаренко ознайомилась із виробничою базою навчально-тренува-

льного центру ВП ХАЕС для підготовки оперативного персоналу, керівників та ремонтного персоналу.

Для реалізації встановлених вимог із підготовки персоналу НТЦ ХАЕС оснащено низкою тренажерів, включаючи повномасштабний тренажер блочного щита управління енергоблока №1, які повністю імітують реальне обладнання і дозволяють проводити підготовку та підтримання кваліфікації всіх категорій персоналу.

У підготовці персоналу широко використовуються різноманітні комп'ютерні навчальні системи, які дозволяють підвищити якість навчання за рахунок кращого ознайомлення персоналу із розташуванням обладнання за місцем і виконання ряду відповідальних операцій безпосередньо під час його підготовки у НТЦ, а також проводити дистанційне навчання безпосередньо на робочих місцях персоналу.

Під час робочої зустрічі обговорювалась низка питань, що стосуються організаційної структури, проблемні робочі моменти, шляхи їх вирішення та перспективи розвитку системи підготовки кадрів.

Представників центрального офісу ознайомили також із важливою частиною управління кваліфікацією - підготовкою та підтриманням кваліфікації лі-



цензованого персоналу. За результатами наради було підготовлено пропозиції та направлено протокол у департамент управління кваліфікації. Згідно з отриманою інформацією Дирекція департаменту управління персоналом проведе відповідний аналіз та розробить рекомендації щодо необхідних заходів для удосконалення діяльності атомної

електростанції у сфері підготовки персоналу.

«Ми все робимо для того, щоб бути локомотивом у системі підготовки персоналу, яка забезпечує безаварійну роботу Хмельницької АЕС», - резюмував заступник начальника НТЦ ВП ХАЕС Іван Абрамів, адже кваліфікований персонал – запорука безпечної та ефективної експлуатації АЕС».

## На дільницю біомеліорації гідротехнічного цеху Хмельницької АЕС потрібен фахівець

**Вимоги до кандидата: профільна вища освіта (спеціаліст, магістр), напрям підготовки – водні біоресурси та аквакультура.**

Знання та розуміння технологічних процесів виробництва продукції рибних біоресурсів: особливості штучного відтворення рибних біоресурсів на теплих водах; особливості вирощування рибопосадкового матеріалу в ставках та садках на теплих водах; діагностика захворювання та лікування риб; особливості меліоративних заходів на теплих водах; досвід роботи із спеціальним біологічним обладнанням (інкубаційні апарати, мікроскоп, біокуляр тощо); вміння працювати із хімічними реактивами, фіксування біоматеріалів тощо.

Досвід обробки технічної інформації, ведення спеціальної нормативної документації, знання законів України у сфері рибництва, рибальства, охорони рибних біоресурсів.

Досвід роботи (стаж роботи в спеціальних товарних рибних господарствах не менше 3-х років).

Впевнений користувач ПК. Знання Microsoft Word, Excel, Visio.

Комунікбельність та вміння працювати в колективі. Лідерські та керівні здібності.

# ВЛАСНЕ ЖИТЛО: МРІЯ, ЯКА СТАЄ РЕАЛЬНІСТЮ

Перший абзац статті 47 Конституції України зазначає: «Кожен має право на житло. Держава створює умови, за яких кожний громадянин матиме змогу побудувати житло, придбати його у власність або взяти в оренду». Теоретично головний документ країни забезпечує права та гарантії кожному громадянину, практично ж механізм їх втілення досягається по-різному.

У випадку працівників Хмельницької АЕС саме вищенаведена стаття уже багато років реалізується на енергопідприємстві. Забезпечення такого права прописано у колективному договорі ХАЕС, а саме у Положенні про напрямки та порядок поліпшення житлових умов працівників ДП «НАЕК «Енергоатом», розробленого відповідно до державних законодавчих та нормативних документів. Останнім часом енергокомпанія вела будівництво комерційного та соціального житла у містах-супутниках АЕС за кошти, що закладені у тариф на відпук електричної та виробництва теплової енергії.

Звісно, кожному, хто потребує поліпшення житлових умов, хотілось би яконайшвидше вирішити свої проблеми. Проте всі розуміють, що таких темпів будівництва та здачі житла, які спостерігалися 30 років тому, уже не буде. Однак, незважаючи на реалії сьогодення, Хмельницька АЕС шукає шляхи розв'язання таких наболілих квартирних питань та приділяє значну увагу поліпшенню житлових умов своїх спеціалістів. Зокрема, минулого року напередодні Дня Конституції шестеро працівників ато-

мної електростанції отримали ключі від однокімнатних квартир, які щасливим власникам омріяних квадратних метрів вручив генеральний директор ХАЕС Андрій Козюра. Кандидати перебували на квартирному обліку підприємства та були першими у списку черги на отримання соціального житла. Квартири були придбані на вторинному ринку у працівників атомної електростанції, які отримали перед тим безвідсоткову позику від підприємства. Таку позитивну практику передачі житла Хмельницька АЕС планує впроваджувати і надалі, все залежить від фінансової спроможності.

Наразі ж більш розповсюджений інший шлях покращення житлових умов для нетішинських атомників – отримання безвідсоткової цільової позики: саме таким чином працівники ХАЕС стали власниками квартир у нововведених будинках №№505 та 506, які побудувала та ввела в експлуатацію енергокомпанія.

У нинішньому році, за словами інженера відділу розвитку персоналу Альони Антонюк, близько 170 працівників ХАЕС подали заяви на отримання безвідсоткової цільової позики, на перше півріччя уже прийнято спільне рішення адміністрації та профкому ВП ХАЕС, яким затверджено список із 21 кандидата на отримання вищезгаданих коштів. Сергій Степанюк, електрослюсар із ремонту та обслуговування автоматики та засобів вимірювань ЦТАВ, – один із них. Розповідає, що в черзі на отримання житла перебуває ще з 2006 року, а

кілька років тому написав заяву на отримання позики на придбання квартири. Тому, коли цього року дізнався, що питання таки вирішиться, приємні емоції не мали меж.

«Ми з дружиною уже тривалий час (понад 16 років) винаймаємо житло, маємо доньку і сина дев'яти та семи років, тому орендуємо трикімнатну квартиру. Звичайно, це значні витрати, і я сьогодні дійсно щасливий, бо відтепер буду виплачувати позику за власне помешкання. Для нас це дуже хвилююче і неочікувано! Ми дітям навіть не казали, що невдовзі переїдемо у своє житло, що в них будуть власні кімнати, нехай це буде сюрпризом для малечі», – ділиться враженнями Сергій Степанюк. Чоловік розповідає, що оформив грошову позику на 13,5 років, проте, якщо буде дозволити фінансовий стан, готовий сплатити її навіть раніше. Нині гроші уже переведені на рахунок Сергія Олександровича, лишається зібрати необхідні документи щодо переоформлення житла. До речі, працівникам, які перебувають на квартирному обліку ХАЕС, при оформленні договору купівлі-продажу житла не потрібно платити податок у Пенсійний фонд – довідка про перебування на черзі економить кошти потенційних власників.

Завдяки процедурі надання безвідсоткової цільової позики «рухається» і черга з отримання житла: одні стають, інші знімаються. На кінець травня 2021 року вона нараховувала близько 700 працівників ХАЕС.

– Наразі у нас зареєстровано 282 договори позики (станом на 31 травня 2021 року), а взагалі така процедура розпочалася ще у 2006 році, – розповідає інженер ВРП Альона Антонюк. – Серед бажаючих покращити умови проживання – представники різних спеціальностей та посад з різних цехів та відділів: ліцензований персонал, інженери, електромонтери, електрослюсарі, електросварювальники, переробники радіоактивних відходів та низка інших фахівців. Усі вони перебувають на квартирному обліку і мають право скористатися статтею бюджету для надання безвідсоткових позик. Хочу зауважити, що частина працівників, які оформили договір такого кредиту, переглянули його з адміністрацією та скоригували термін виплати коштів на предмет збільшення щомісячних відрахувань та скорочення терміну їх погашення. Таке бажання виявили більше двадцяти осіб, а їх рішення позитивно вплинуло на наповнення джерела статті, адже інші бажаючі покращити умови проживання можуть швидше оформити договір позики. Завдячуючи свідомості та розумінню таких працівників ХАЕС, цього року станція поповнила статтю витрат майже на півмільйона гривень. А це, в свою чергу, допоможе збільшити кількість виданих позик у найближчому майбутньому. Тому давайте будемо свідомими і небаїдужими до своїх колег, які також хочуть відчувати ті радісні емоції, коли переступають поріг власної домівки.

Тетяна Степанюк

## • ВІВТОРКОВІ ЗУСТРІЧІ •

Будь-яка управлінська діяльність тісно пов'язана з управлінням документообігом, адже для прийняття того чи іншого рішення необхідно володіти відповідною інформацією, основний масив якої міститься у документах. Документування всіх процесів зараз знаходиться на абсолютно іншому рівні, ніж це було 15-20 років тому, – наголошує начальник загального відділу Олена Панасюк.

Історія документообігу на ХАЕС бере початок з наказу про створення підприємства та призначення у липні 1977 року першого секретаря директора споруджуваної станції, функції якого справно виконувала Тамара Онуфріївна Франковська. Ще через 10 років на підприємстві створено групу супроводу документообігу, а 5 липня 1989 року – канцелярію ХАЕС. На початку 2000-х вона увійшла до складу управління справами, у 2004 перейменована у загальний відділ, у статусі якого функціонує досі, забезпечуючи взаємодію між всіма станційними підрозділами та керівниками вищої ланки.

Сьогодні одним із пріоритетних напрямків діяльності загального відділу є зменшення паперового документообігу за рахунок запровадження електронного. Тому персонал

загального відділу значну увагу зосереджує на оптимізації умов проходження документів всіма доступними шляхами.

– Основним завданням загального відділу, – наголошує



співрозмовниця, – є встановлення єдиного порядку роботи з документами на основі використання сучасних технологій, щонайперше, – скорочення кількості документів. Тому в основу нашої роботи покладено три базові принципи.

– У чому вони полягають, Олено Леонтівно?

– На першому місці – принцип оперативності – це швидке і чітке опрацювання документів. Не менш важлива доцільність роботи з документами, яка має бути оправдана кінцевою метою і необхідною в роботі підприємства. Третій принцип – розумне поєднання руху документів на паперових та електронних носіях.

Електронний документообіг, як би хто не ставився до його запровадження, надає можливість зберігання і опрацювання досить великого об'єму інформації, доступ до неї з певного робочого місця персоналу різних категорій. У зв'язку з

цим навіть за короткий період він уже підтвердив певні свої переваги. Найперша з них – швидкий і зручний пошук документів за ключовими словами і різного роду ознаками. А

також доступ до бази інформації залежно від напрямків діяльності, швидке складання довідок для контролюючих органів, складання і направлення в підрозділи попереджувальних і контролюючих документів одночасно, відстеження та формування в спеціальних формах руху документів з урахуванням часу їх складання і прізвища виконавця, широкі використання можливостей електронної пошти. Що ж до електронного погодження документів, пріоритетним є швидкість, надійність і збереження у базі.

Для реалізації комплексу завдань з діловодного обслуговування електронний документообіг на ХАЕС впроваджено у 2020 році. Вже повністю реалізовано електронне погодження документів з основної діяльності, частково – документів з особового складу, нормативних та виробничих, триває робота за іншими напрямками. На часі – впровадження корпоративної системи електронного документообігу (КСЕД). Пілотною у цьому проекті виступає Рівненська АЕС, у нас реалізовано поки що перший крок – через КСЕД отримуємо вхідну документацію Енергоатома.

Оскільки перехідний період від паперового до електронного документообігу ще триває, загальний відділ працює з документами, отриманими різними шляхами: електронною поштою, на паперових носіях, через КСЕД, рідше – факсом. До речі, Хмельницька АЕС протягом останнього півроку не відправила адресатам жодного факсу, нові технології просто витіснили такий вид зв'язку.

Ольга Сокол  
Фото Юлії Тараторкіної

## Нові технології витіснили факс

### Скоригований графік виведення в ремонт устаткування ЦТП, трубопроводів і арматури мереж опалення і гарячого водопостачання м. Нетішин. Підготовка до осінньо-зимового періоду 2021-2022 рр.

№ п/п	Найменування ЦТП	Термін ремонту		Об'єкти (мкр.)	Перелік споживачів, що залишаються без гарячого водопостачання	
		З	До		Нова назва	Стара назва
1	ЦТП №15	29.06	02.07	III	Набережна 19, 9а, 15, 15а	ж/б: 263, 264, 266, 401, 402
2	Зупинка теплової мережі	05.07	14.07	Магістральна тепла мережа Дуб600-800, магістральні мережі міста	м. Нетішин	
3	ЦТП №14	05.07	09.07	V	Варшавська 19,21,15,17,23,СШ №4, Незалежності 5, 5/1, 5/2	ж/б: 506, 507, 508,509, 511, СШ№4 ж/б «Панорама»
4	ЦТП №10	19.07	23.07	III	Незалежності 28,30, Набережна 21,23,25,27 Висоцького 2,4	ж/б: 269, 270, 271, 272, 273, 274, 276/1, 276/2
5	ЦТП №3а	26.07	30.07	II	Незалежності 21,21а,29,31, Шевченка 20,22,24,26 Миру 1,3(кв.144-215),2,4,6,8,10	ж/б: 245, 246, 247, 254, 244, 240а, 240б, 243, 215, 215/1, 216/1(кв.144-215),212, 212/1,255 Незалежності 26
6	ЦТП №9	02.08	06.08	III	Будівельників 1,Незалежності 24,26, ДНЗ №4, ЗОШ №2	ж/б: 275/1, 275/2, 275/3, ДНЗ №4, ЗОШ №2
7	ЦТП №13	09.08	13.08	V	Варшавська 1,3,3а,5,7,9,9в,11,13, м.п. «Кондиціонер»	ж/б: 221, 241, 242,242а, 242В, 242Г, 242Д м.п. «Кондиціонер»
8	ЦТП №1а	23.08	27.08	V	Незалежності 1,3, 3а, Д/с 10, Енергетиків 1	ж/б: 301, 302, 501, 505, Д/с 10
9	ЦТП №12	30.08	03.09	ПТУ	Незалежності 6, 8, Ліцей, «Укргазбанк», Лікарняний комплекс, готель «Лісовий»	ПТУ,гурт. 227, 228, «Укргазбанк», Лікарняний комплекс, готель «Лісовий»
10	ЦТП №2а	06.09	10.09	ДНЗ №9 КБ	ДНЗ №9, УКБ, митниця, церква	ДНЗ №9, УКБ, митниця, церква
11	КСБК	13.09	17.09	КСБК	Магістральні мережі КСБК	Магістральні мережі КСБК
12	База ВРП, Мережі будбази I-II черги, ДНЗ №10	20.09	24.09	Буд база, ДНЗ №10	Магістральні мережі будбази I-II черги	Магістральні мережі будбази I-II черги

# ЛЕСЮ УКРАЇНКУ ВШАНУВАЛИ У БЕРЕЗДОВІ

П'ятнадцятого травня, започаткована нетішинською громадською діячкою Світланою Лелях-Бегутовою з нагоди 150-річчя народження видатної доньки України літературно-мистецька акція «Стежками Лесиного краю та зарубіжжя», знайшла своє продовження у Берездові відкриттям меморіальної дошки Ларисі Петрівні Косач-Квітці.

Того погожого дня педагоги та учні опорного закладу «Берездівський ліцей» на чолі з керівником установи Миколою Матусецем приймали гостей з Нетішина та Славути. Директор – прихильник і знавець поетичного слова та творчості Лесі Українки зокрема. Його мрія, щоб очолюваний ним заклад носив ім'я поетеси, тому радо відгукнувся на пропозицію, щоб саме на будівлі ліцею було встановлено меморіальну дошку.

Захід відкрив голова Берездівської територіальної громади Віктор Васківський словами подяки на адресу автора меморіальної дошки Світлани Лелях, адже це неочікуваний, але дорогоцінний подарунок для громади.

Під оплески було знято покривало, і учасники дійства ознайомились із ком-

понуванням та змістом меморіальної дошки.

Заступники голови територіальної громади В'ячеслав Матюшко та Василь Колодніцький, депутат Нетішинської міськради Олександр Степанюк, заступник директора ліцею Емілія Рибичка та керівник закладу Микола Матусець, народознавець зі Славути Марія Караван у промовах відзначили роль і місце Лесі Українки у літературній скарбниці держави та щиро подякували невгамовній послідовниці її справи Світлані Лелях за просвітницьку діяльність, увічнення пам'яті поетеси. Слова подяки від колективу атомників промовила і заступник генерального директора ХАЕС з економіки та фінансів Альвіна Шестак.

Світлана Мефодіївна з свого боку подарувала бібліотекам селища та ліцею, окремим учасникам урочистостей власні книги: «Дві долі – одна

філософія життя» і «Величні сподвижники України». Вона відзначила, що зав-

ри, підприємців Марини Ящук, Сергія Галамаги, Павла Тимчика.

Цікавим був виступ письменника Миколи Ручького, який розповів, як українська ідея та голос безсмертної Лесі допомагали патріотам краю і презентував бібліотекам власну книгу «На переломі».

Ще одним прекрасним доповненням до урочистостей стала виставка картин юного художника з Корця, якому за наставника стала Світлана Лелях-Бегутова.

Учасники жіночого хору та інші таланти селища супроводжували свято піснями.

У селищному будинку культури присутні оглянули виставку картин, вишиванок, ляльок-мотанок, що їх представили творчі особистості територіальної громади.

**Власна інформація**



жди розраховує на допомогу і отримує зворотну позитивну реакцію від генерального директора ХАЕС Андрія Козю-

нок, ляльок-мотанок, що їх представили творчі особистості територіальної громади.

## БІГ – ЦЕ СТИЛЬ ЖИТТЯ

Свого часу тренери ходили по шкільних закладах та відбирали здібних дітей до спортивних секцій. 1991 року я потрапила на відділення легкої атлетики КДЮСШ ППО ХАЕС. Практикувалася на середніх дистанціях – 800 та 1500 метрів. Наставником легкоатлетів був Олександр Краснов, у якого нині тренується мій молодший син.

альністю «Облік та аудит». Відбивавши ще кілька років за університет, сказала: «досить».

Відтоді сплинуло чимало років. маючи сім'ю, двох дітей та надто відповідальну посаду начальника відділу-головного бухгалтера в управлінні Державної казначейської служби України у м. Нетішині, думками часто верталась назад, і розмірковувала, чому я обрала професію економіста, а не світ спорту? Так склались зорі...

2014 року до Дня працівника державної служби проходила спартакіада серед державних службовців Хмельницької області. Я вирішила спробувати свої сили. Група підтримки на чолі із начальником управління Марією Самохіною переконала, що все буде гаразд. На дистанції 500 метрів без особливої підготовки я виборола друге місце. Мабуть, це був переломний момент, - згадалися шкільні роки, змагання, перемоги та поразки. У 33 роки я повернулася у спорт і відкрила сторінку під назвою «Біг на витривалість». Велику роль у формуванні мене як бігунки на довгі дистанції зіграла член збірної команди України з легкої атлетики майстер спорту міжнародного класу Вікторія Ткачук. Вона тривалий час розпланувала мої тренування

та підводила до змагань, за що я їй безмежно вдячна.

Сьогодні я практикуюся на дистанціях півтори, три та десять тисяч метрів і напівмарафон. Дисципліни 1500 та 3000 метрів - основні на чемпіонатах Хмельницької області серед дорослих (в складі команди КДЮСШ), чемпіонатах та кубках України у категорії «Мастерс» (в складі ветеранської команди Хмельницької області). У збірну команди Хмельницької області по ветеранському спорту мене включили у 2016 році. Хочеться зазначити, що у складі команди великий віковий діапазон учасників, але надзвичайно потужний, тому команда завжди входить в трійку лідерів серед областей держави.

Специфічним для стартів категорії «Мастерс» є визначення результату за рейтингами, які включають результат і вік спортсмена, тому для спортсменів молодого віку там дуже високі вимоги. Враховуючи ситуацію із пандемією, майже рік ветеранські старты не проводилися. Попередньо, у складі обласної команди плануємо взяти участь у загальнодержавних заходах - Літніх Всеукраїнських іграх ветеранів спорту пам'яті М.М.Баки (м. Дніпро, липень), Кубку України з легкої атлетики серед ветеранів (м. Чорноморськ, вересень).

Спорт - це не тільки змагання, а й можливість подорожувати та знайомитися з цікавими людьми,



Закінчивши школу, вступила до Національного університету водного господарства та природокористування м. Рівне за спеці-

## ПОПОВНЕННЯ

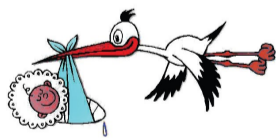
З 17 по 24 червня 2021 року в акушерському відділенні Нетішина народилося 8 немовлят: 4 дівчинки і 4 хлопчики. Нетішинських немовлят цього разу 6: 3 дівчинки і 3 хлопчики.

Мамою найбільшої новонародженої дитини стала нетішинка Аліна Ярославівна Засць.

Її синочок народився вагою 4160 грамів при зрості 56 сантиметрів.

Щиро вітаємо батьків з поповненням у сім'ю.

Дані на 9 годину 24 червня 2021 року.



## Перспектива

Розповсюджується безкоштовно

30100, Хмельницька обл., м.Нетішин, вул. Лісова, 6, редакція. Тел.: редактор 6-37-85; кор-т: 6-37-86; www.xaes.org.ua;

Гол. редактор В.П. Гусаров, тел.: 6-37-84 E-mail:gusarov.viktor@khnpp.atom.gov.ua

**Засновник - адміністрація і трудовий колектив Хмельницької атомної електростанції**

Зам. 1520. Тираж 1000 екз. Обсяг 1,86 д.а. Набір і текстові діапозитиви виготовлені у ДОД ЦГЗ ХАЕС. Віддруковано «ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ», м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Свідоцтво про реєстрацію серії ХЦ № 200 від 25 жовтня 1994р.