

ПЕРСПЕКТИВА

ЕНЕРГОАТОМ
ENERGOATOM



Тижнева газета

№7 (1480) 15 лютого 2020 р.

Заснована в 1991 році

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ХАЕС АНДРІЙ КОЗЮРА ЗУСТРІВСЯ З КЕРІВНИЦТВОМ ОБЛАСНОЇ ТА МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ



Голова Хмельницької ОДА Дмитро Габінет зустрівся з новопризначеним генеральним директором Хмельницької АЕС Андрієм Козюрою. Долучився до спілкування і заступник голови адміністрації Сергій Ткачук.

Присутні обговорили завдання, які стоять перед новим керівником. Андрій Козюра окреслив основні напрямки діяльності та зауважив, що своє головне завдання, як керівника, вбачає в забезпеченні ядерної і радіаційної безпеки ХАЕС, завершенні ремонту X/1 після виконання комплексу робіт з продовження терміну експлуатації.

Учасники зустрічі досягли домовленостей з питань подальшого налагодження співпраці та шляхів взаємодії.

10 лютого генеральний директор Хмельницької АЕС Андрій Козюра спілкувався із міським головою Нетішина Олександром Супрунком.

Обговорювались напрямки подальшої співпраці енергопідприємства і Нетішинської міської об'єднаної територіальної громади. Олександр Супрунок ознайомив Андрія Козюру з перспективами розвитку міської ОТГ і Нетішина зокрема.

ГОТУЄМОСЬ ДО ПРОВЕДЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЙ

Нині у підрозділах Хмельницької АЕС проходять профспілкові збори та збори трудових колективів, що стануть основою для проведення конференції трудового колективу станції та профспілкової. Вони заплановані цього року на 27 лютого.

В колективах активно обговорюється проект порядку денного конференцій. Він попередньо був ухвалений спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ВП ХАЕС і наразі включає в себе низку важливих питань. Серед них, насамперед, звіт керівництва станції про виконання показників діяльності Хмельницької АЕС за 2019 рік, відповідно до договірних зобов'язань, передбачених Колективним договором енергокомпанії, розгляд та затвердження довідки про його виконання. Виробнича діяльність підрозділів і станції в цілому, підвищення безпеки та охорони праці, трудова дисципліна, заробітна плата та соціальний розвиток підприємства в орбіті зборів.

Зокрема працівники реакторного цеху чималу увагу присвятили поняттю культури безпеки, обговоренню шляхів прищеплення корпоративної культури, питанням підготовки кваліфікованого персоналу.

Працівники ВРГІЗМІ відзначили значну роботу з проведення слухань щодо продовження строку роботи першого енергоблока, можли-

вості будови блоків №3 та №4, спрямовували свої зусилля на питання покращення комунікативних стосунків з керівниками і рядовими членами підрозділів.

В підрозділах обговорюються питання комплексних заходів на поточний рік щодо нормативів безпеки, гігієни праці, підвищення істотного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій.

Акцентується увага на питаннях виконання Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» за попередній рік, правилах виконання трудового розпорядку на енергопідприємстві, тощо.

Під час розгляду профспілкових питань в полі зору розгляд, затвердження та схвалення кошторису планових витрат коштів профкому за 2019-й та на поточний рік.

На цехових зібраннях працівники визначаються із вибором кандидатів для участі в обох конференціях. Для підрозділів квота розраховується у співвідношенні 1 делегат на 25 чоловік. Частина представників адміністрації та профспілкового комітету обираються поза встановленим лімітом. Після конференцій делегати від атомної станції візьмуть участь у конференціях, які проводитиме «НАЕК «Енергоатом».

Власна інформація

ХАЕС: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Станом на 13 лютого енергоблок №2 Хмельницької АЕС працював на потужності 1011 МВт. За попередню добу енергоблоком вироблено 24,33 млн кВт*год електроенергії, а з початку місяця - 292,06 млн кВт*год електроенергії.

На першому енергоблоці Хмельницької АЕС тривала чотириста сорок шоста доба ремонтних робіт.

Радіаційний стан на промисловому майданчику та у прилеглих регіонах не зазнавав змін, знаходиться на рівні, який відповідає нормальній експлуатації енергоблоків, і не перевищує природних фонових значень.

ВІДБУЛАСЬ ПЕРЕВІРКА СИСТЕМ ОПОВІЩЕННЯ ХМЕЛЬНИЧЧИНИ

12 лютого відповідно до «Плану основних заходів цивільного захисту територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту Хмельницької області у 2020 році», відбулась комплексна перевірка системи оповіщення «Сигнал-ВО» з подачею всіх команд.

Перевірялась система оповіщення Хмельницької АЕС з практичним включенням сирен на промисловому майданчику ХАЕС, а також в м. Нетішин, с. Комарівка, с. Полянє Славутського району. Перевірка спеціальної системи оповіщення промислового майданчика та 5-км зони ВП ХАЕС проводиться щоквартально, згідно із розробленим графіком.

ВІДДАНІСТЬ КОЛЕКТИВУ І СПРАВИ

Богдан Максимович Джичка стежу атомника обрав після закінчення у 1988 році Київського національного технічного університету КПІ ім. Сікорського. Прийшов у колектив Хмельницької АЕС машиністом-обхідником турбінного відділення і шабель за шаблем – провідний інженер управління турбіною, начальник зміни турбінного цеху, начальник зміни енергоблока, – крокував до посади начальника зміни станції. З 1996 року у цій високій у станційній ієрархії іпостасі. У зоні відповідальності всі технічні служби, що обслуговують станцію.



У відповідності із посадовими обов'язками він здійснює оперативне керування зміною, забезпечуючи економічну, надійну і безпечну експлуатацію обладнання.

Пригадую, як у літню спекотну пору журналісти різних видань в пряму сенсі цього слова «допитували» Богдана Максимовича, чи системи охолодження не вийдуть із ладу.

Начальник зміни станції запевнив: ситуація штатна, необхідні па-

раметри охолодження досягаються завдяки рівномірній роботі водосховища, циркуляційних насосів на берегових насосних станціях, бризкальних басейнів, повітряпроводів, що перебувають в експлуатації цеху вентиляції та кондиціонування. Здійснюється відповідний контроль за температурою води у водосховищі, води, яка скидається у водосховище з конденсаторів турбіни. У відповідних місцях встановлені датчики температури, які постійно подають

інформацію оперативному персоналу, що безпосередньо управляє атомними установками, і за цим показником визначає правильність роботи схеми відведення тепла.

Реалізуються організаційно-технічні заходи, спрямовані на дотримання норм і правил, виконання яких гарантує надійне функціонування енергетичного об'єкта.

У випадку перевищення проектних температурних показників на обладнанні, інструкціями передбачено зниження навантажень, що, у свою чергу, приведе до відновлення стабільних температурних значень.

Володіючи твердими і широкими теоретичними знаннями, Богдан Максимович за час роботи на Хмельницькій АЕС набув великого практичного досвіду оперативної роботи і ведення технологічного процесу в усіх режимах безпечної експлуатації енергоблоків та устаткування електростанції. Брав безпосередню участь у пуско-налагоджувальних роботах та введенні у дію енергоблока №2 Хмельницької АЕС.

Зарекомендував себе грамотним спеціалістом, сумлінною лю-

диною, яка досконало знає свою справу і виконує її фахово.

Богдан Максимович приділяє неабияку увагу новому, працює над підвищенням своєї кваліфікації і загальноосвітнього рівня.

Має гарну ерудицію і фахові технічні знання, високу працездатність. Самостійний у прийнятті рішень. Набуті досвід і знання охоче передає своїм підлеглим. Є наставником молоді. У ставленні до людей уважний, чуйний, вміє об'єктивно оцінювати свої дії та дії підлеглого персоналу.

За успіхи у діяльності Богдан Максимович нагороджений нагрудними знаками «Відмінник атомної енергетики», «Почесний працівник атомної енергетики», відзнакою «За вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України» «НАЕК «Енергоатом», численними грамотами. Найвища ж нагорода, що син пішов стопами батька і вже має певні успіхи на трудовій ниві. Під час конкурсу професійної майстерності серед молодих працівників Енергоатома, який проходив у місті-супутнику Рівненської атомної електростанції, Максим Джичка в якості оператора реакторного відділення Хмельницької АЕС посів третє місце.

Віктор Гусаров

Вікторкові зустрічі

ЖИТТЯ НА МІСЦІ НЕ СТОІТЬ

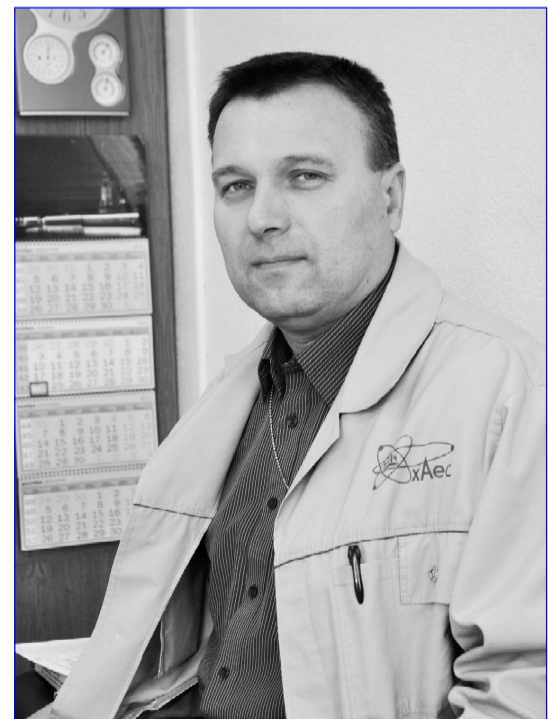
У день нашої зустрічі з начальником турбінного цеху А.Г.Куценком на першому енергоблоці тривала 444 доба планово-попереджувального ремонту, який через проблеми з ротором, виявлені під час пускових операцій, не вдалося завершити у визначені графіком терміни. Турбіни свій обсяг робіт виконали вчасно, неухильно дотримуючись інструкції з експлуатації і встановлених термінів. Але сталося, як сталося, реакторну установку знову переведено в режим гарячої зупинки, ремонт ротора генератора продовжується. При цьому половина обладнання турбінного цеху і зараз «не знає спочинку», забезпечуючи тепловідведення від реакторної установки, відтак і персонал відповідного профілю задіяний у процесі.

-Окрім того, - зауважує Анатолій Куценко, - ми беремо участь у виведенні в ремонт елементів генератора, допомагаємо персоналу енергоремонтного підрозділу, задіяному в ремонті генератора, виконувати певні роботи, проводимо необхідні поточні планові ремонти.

Та яким би клопітним не видався ППР на першому енергоблоці, успішне завершення якого залишається пріоритетним завданням не-

тешинських атомників, життя не стоїть на місці, є широкий спектр завдань, які вирішуватиме колектив у поточному році. Наразі наш другий енергоблок працює на номінальній потужності, для проведення планово-попереджувального ремонту його зупинять влітку. Окрім виконання штатних ремонтних робіт, передбачено проведення, за словами співрозмовника, великої реконструкції системи регулювання турбіни. Вже зараз у підрозділі посилено готуються до липневої зупинки енергоблока, яка, з огляду на обсяги запланованих робіт, в тому числі модернізаційно-реконструкційного характеру, триватиме 198 діб. Згідно з новими вимогами до системи регулювання атомні енергоблоки повинні бути задіяні в первинному регулюванні потужності в енергосистемі, і вже зараз на ХАЕС турбіни спільно з персоналом ЦТАВ активно готуються до належного – якісного і вчасного - виконання модернізаційних робіт. Відповідне обладнання для обох підрозділів пройшло заводські випробування, у чому брали безпосередню участь представники турбінного цеху, і незабаром надійде від виробника на майданчик.

Ольга Сокол



ШКОЛЯР ЗІ СЛАВУТИ СТВОРИВ ЕЛЕКТРОННУ РУКУ, ЗДАТНУ ВБЕРЕГТИ НЕ ОДНЕ ЛЮДСЬКЕ ЖИТТЯ

16-річний Ілля Мельник зі Славути став учасником конкурсу «Техно Україна 2020», який проходив у Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут».

Ілля працював над цим виробом кілька місяців. Принцип його дії в тому, що механічна рука дистанційно зв'язана з рукавичкою, яка вдягається на людську руку. За допомогою відеокамер передається зображення вибухового

пристрою людині на монітор, і вона рукою, на яку одягнута рукавичка, здійснює ті маніпуляції, які потрібні при знешкодженні вибухівки.

Хлопець також каже, що його винахід може застосовуватись і в мирних цілях. Приміром, для роботи в агресивних хімічних середовищах, де існує загроза людському організму.

Пристрій ще потребує доопрацювання, каже учень, і він продовжить роботу над ним. Зокрема

він хоче добитися, щоб механічна рука відтворювала рухи людської із ювелірною точністю.

Хлопець також розповів, що спонукало його зайнятися такими розробками. Одного разу батьки подарували йому на день народження конструктор з електронними схемами. Хлопець так ним захопився, що самотужки взявся за вивчення електроніки та мов програмування. І от тепер вже має результат.

ТВОРЧИЙ ДОРОБОК – ТИСЯЧА НОМЕРІВ

У лютому «Атомник України» видрукував тисячний номер. Незабаром виповниться двадцять років, як Атомпрофспілка заснувала власну газету. Відтак до популяризації діяльності професійної спілки, вирішення нагальних проблем профспілкового життя долучилися журналісти та рядові члени Атомпрофспілки, що сприяло ісприяє підвищенню авторитету підприємств галузі. Редакційний колектив взяв курс на послідовне висвітлення на шпальтах часопису життя трудових колективів. Звичайно, охопити власними силами такий масив проблематично, відтак залучили до співпраці колеги-журналістів, які добре орієнтовані у галузевих проблемах і володіють достовірною інформацією про виробництво та здобутки членів профспілкових організацій.

Важко порахувати напрямки діяльності трудових колективів, які стали темами публікацій у «Атомнику України». Журналісти видання поставили за мету спонукати читача не тільки відчувати солідарність із іншими членами Атомпрофспілки, а й бути учасниками подій, героями публікацій.

- Ми робимо акцент на темах, у яких висвітлюються проблеми енергетичної галузі, профспілкових організацій, віддзеркалюємо діяльність профспілкових лідерів у відстоюванні інтересів членів трудового колективу, - звітує головний редактор «Атомника України» Микола Петриченко. - Приємно констатувати, що наші постійні автори урізноманітнюють палітру матеріалів. Від них можна багато взяти цікавого про виробничі здобутки членів профспілкових організацій АЕС, підприємств, без діяльності яких важко уявити повноцінне функціонування енергетичної галузі. Ми часто розповідаємо про культурно-мистецькі акції, організовані профспілковими активістами. На кожній АЕС таких не бракує.

Колектив газети «Перспектива» Хмельницької АЕС є давнім партнером у пропаганді життя колективу атомників саме на шпальтах цього часопису. Лідер профспілкової організації станції Михайло Гук активно спілкується із читачами, як на сторінках газети атомників Хмельниччини, так і галузевої трибуни.

У переліку публікацій про життя трудового

колективу Хмельницької АЕС розповіді про туристичні поїздки в Карпати, міста із цікавою історією, відвідини вистав, концертів. Цікавою була оповідка про те, як начальник дільниці



енергоремонтного підрозділу Хмельницької АЕС Олександр Веремійчук у 2018 році здійснив сходження на вершини висотою більше семи тисяч метрів. До Таджикистану Олександр Веремійчук вирушив разом із альпіністом з Луцька Денисом Песковим. Нетішинський прихильник високих гір крім основної амуніції з собою взяв прапори України та «НАЕК «Енергоатом», які замайорили на одних із найвищих географічних точок планети.

Вячеславу Поліщуку, який донедавна обіймав посаду майстра гідротехнічного цеху, вдалося протягом 21 години 5 хвилин пройти пішки дистанцію у 138 кілометрів. Це досягнення визнано рекордом України.

Не оминає часопис розповідей про людей праці, завдяки зусиллям яких вдається ефективно виробляти електроенергію.

Приємно констатувати, що інженер групи оптимізації структури та досконалості управління АЕС відділу забезпечення якості Хмельницької АЕС, член комісії профкому по роботі з дітьми і шефській роботі Ріта Грицаєнко має статус кореспондента газети «Атомник України».

- Дуже добре, що багатотисячний колектив атомників, об'єднаний у Атомпрофспілку, має

власне періодичне видання, - розповідає Ріта Олександрівна. - Газету можна вважати посібником із висвітлення прав працівників. Вона засвідчує, що Атомпрофспілка – дієва структура, яка формує тверезий підхід до вирішення нагальних проблем. На її шпальтах є нагода пропагувати власні напрацювання у різних аспектах профспілкового життя.

Протягом багатьох років я є членом комісії профкому по роботі з дітьми і шефській роботі. Ми з колегами організуємо благодійні акції, спрямовані на таку цільову аудиторію, як малозабезпечені люди, вихованці спеціальних навчальних закладів. На кошти, які вдається зібрати серед небайдужих працівників електростанції, ми закуповуємо різні продукти, засоби гігієни, збираємо одяг, взуття для дітей-сиріт. Важко описати атмосферу зустрічей із тими, для кого ми є благодійниками. Я вважаю, що благодійні акції треба активно пропагувати, бо ж, відомо, світ стає кращим, коли навколо багато позитивних емоцій. У цьому моїми однодумцями є творчий колектив знаного у нашій державі періодичного видання.

Газету можна порівняти з деревом, яке виростає не із саджанця, а з насінини. Зазвичай усе розпочинати доводиться з нуля. А плоди творчої праці можна оцінити лише згодом.

- Я був свідком становлення та утвердження «Атомника України», - розповідає головний редактор газети «Перспектива» Хмельницької АЕС Віктор Гусаров. - Радію, що колегам вдалося досягти вершини під назвою «Тисяча номерів газети». Цьогоріч ми «доберемось» до півтора тисячного номера «Перспективи». Знаю, що це привід пишатись. Дуже радію, що «АУ» не стала вузькопрофільним виданням. На її шпальтах різнобарвна палітра життя галузі. «Атомник» – це конкретне і водночас усупільнене поняття. Для кожного важливим є можливість висловитись та бути почутим. Бажаю колегам-газетяркам натхнення, здоров'я та здобутків на ниві правдивого слова.

Олександр Шустерук

На знімку: головний редактор «Атомника України» Микола Петриченко за вичитуванням матеріалів для наступного номера часопису

ЕНЕРГОАТОМ ГОТУЄТЬСЯ ДО ВИКОНАННЯ ВИМОГ НОВОЇ РЕДАКЦІЇ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ»

У рамках підготовки ДП «НАЕК «Енергоатом» до введення з 19 квітня 2020 року в дію нової редакції Закону України «Про публічні закупівлі» за ініціативи виконавчої дирекції з юридичних питань та супроводу процедур закупівель і голови тендерного комітету Компанії було проведено робочу нараду з реалізації вимог та положень нової редакції згаданого Закону. Під час наради було визначено першочергові завдання, які постали у зв'язку з прийнятими до закупівельного законодавства змінами, та розроблено план заходів з їх виконання.

Участь у заході взяло керівництво відокремлених підрозділів та дирекції Енергоатома, які забезпечують організацію та проведення

закупівель, члени тендерних комітетів та уповноважені особи відокремлених підрозділів Компанії.



Під час наради було зазначено, що серед головних нововведень у відредагованому законі: посилення відповідальності у сфері закупівель, перехід від тендерного комітету до одноособовості – відповідальність з тендерних комітетів переноситься на уповноважених осіб, впровадження нових електронних інструментів, введення

нової процедури - торги з обмеженою участю та збільшення розмірів штрафів за порушення законодавства у сфері закупівель. Нагадаємо, що згідно з новою редакцією Закону України «Про публічні закупівлі» з 19 квітня 2020 року за організацію та проведення спрощених закупівель відповідають саме уповноважені особи, а з 1 січня 2022 року відповідальними за організацію та проведення процедур закупівель є виключно уповноважені особи.

Учасники наради детально обговорили саме ті зміни до Закону, які вимагають перегляду встановлених у Компанії підходів і порядку організації та проведення закупівель; озвучили виклики та проблеми, що можуть виникнути під час їх реалізації.

Серед пріоритетних завдань учасники наради назвали призначення уповноважених осіб для організації та проведення спрощених закупівель до 19 квітня 2020 року. Також було наголошено на необхідності до кінця лютого 2020 року внести зміни до чинних в Енергоатомі стандартів та розробити нові нормативні документи, які визначатимуть вимоги щодо змісту технічної специфікації до товарів, робіт і послуг.

За результатами зустрічі було досягнуто домовленості про подальшу взаємодію між структурними та відокремленими підрозділами Енергоатома – безпосередніми учасниками закупівельного процесу, адже саме злагоджена робота усіх «закупівельників» Компанії дозволить своєчасно та ефективно впровадити зміни до організації та проведення закупівель, встановлені законодавством.

ЗАЯВА про політику державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»

НАША ПОЗИЦІЯ

Згідно з Конвенцією про ядерну безпеку від 20 вересня 1994 року та вимогами законодавства України найважливішою для державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» (далі – Компанія) є **безпека**¹ ядерних установок та збереження життя і здоров'я працівників Компанії.

Питання забезпечення безпеки є пріоритетним над економічними, технічними, науковими та іншими цілями діяльності. Підвищення та дотримання досягнутого рівня безпеки діючих енергоблоків атомних електростанцій має найвищий пріоритет у діяльності експлуатуючої організації.

На атомних електростанціях ДП «НАЕК «Енергоатом» застосовуються ядерно-радіаційні технології, тому основним завданням Компанії є безумовне дотримання ядерної та радіаційної безпеки при економічно ефективній генерації і надійному забезпеченні споживачів електричною та тепловою енергією.

Компанія повною мірою усвідомлює свою відповідальність перед суспільством за збереження життя і здоров'я персоналу та населення, захист навколишнього природного середовища від радіаційного впливу ядерних установок на всіх етапах їх життєвого циклу та об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами.

Принцип, згідно з яким кожен працівник Компанії несе відповідальність за безпеку і якість своєї роботи, застосовується на всіх рівнях.

МІСІЯ

Безпечно виробництво електроенергії.

МЕТА

Стати найбезпечнішою, інноваційною і конкурентоспроможною Компанією з виробництва електроенергії в Європі, що приносить користь нашим споживачам та зацікавленим зовнішнім і внутрішнім сторонам.

НАША СТРАТЕГІЯ

Стабільна робота, розвиток і удосконалення діяльності Компанії з урахуванням прийнятних ризиків і виявлених можливостей.

Реалізація державної політики у сфері безпеки ядерних установок згідно із законодавством та нормативно-правовими актами України відповідно до завдань державних і галузевих програм.

Розвиток атомних генеруючих потужностей та будівництво об'єктів інфраструктури шляхом залучення необхідного обсягу інвестицій, фінансових ресурсів вітчизняних та іноземних інвесторів, міжнародних фінансових інституцій.

Безпечна довгострокова експлуатація енергоблоків та управління старінням АЕС.

Створення на атомних електростанціях сучасної системи поводження з радіоактивними відходами.

Створення та функціонування системи централізованого зберігання відпрацьованого ядерного палива реакторів ВВЕР АЕС Компанії з використанням сучасних технологій для посилення енергетичної безпеки України.

Безперервність та надійність функціонування системи фізичного захисту ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання.

Формування та підтримання культури безпеки і культури захищеності, знань Компанії, розуміння і неухильного дотримання вимог безпеки як на індивідуальному рівні, так і в Компанії в цілому.

Покращення умов праці персоналу Компанії шляхом впровадження досягнень новітнього рівня виробничих процесів та технологій і ство-

рення умов, за яких кожен працівник усвідомлює та несе відповідальність за безпеку, у тому числі завдяки мотивації й залученню персоналу до діяльності щодо забезпечення культури безпеки.

Впровадження та розвиток культури незвинування під час розслідування подій і проведення ідентифікації нерозвинених (низькорівневих) подій і порушень щодо персоналу, який повідомив про помилки, небезпечні ситуації, упушення, що могли призвести до інцидентів, але були своєчасно виявлені та усунені.

Створення атмосфери довіри, за якої працівники мають всі мотиви для відкритого обміну інформацією про небезпечні ситуації, упушення, помилкові дії та дії, що могли призвести до помилок.

Створення умов щодо переселення та відновлення умов життєдіяльності за необхідності відчуження земельних ділянок, інших об'єктів нерухомого майна під об'єкти транспортної та енергетичної інфраструктури ДП «НАЕК «Енергоатом».

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ КЕРІВНИЦТВА

Керівництво Компанії, проголошуючи цю політику, бере на себе зобов'язання:

1. Демонструвати лідерство, відповідальність та зобов'язання за кінцевий результат на всіх рівнях управління та демонструвати постійну прихильність культурі безпеки та управління ризиками.

2. Визначати довгострокові й короткострокові цілі та забезпечувати їх узгодженість зі стратегічними напрямками, середовищем організації та вимогами зацікавлених сторін.

3. Підтримувати інтегровану систему управління² (далі - ІСУ) та постійно удосконалювати її результативність з метою досягнення встановлених цілей, з урахуванням інтересів зацікавлених сторін³, використання процесного підходу та ризик-орієнтованого мислення, виконання законодавчих і нормативних вимог, що поширюються на діяльність Компанії, і, таким чином, забезпечувати сталий її розвиток. Управління процесами інтегрованої системи управління має відбуватися виключно на основі задокументованої інформації.

4. Забезпечувати виконання виробничих програм, у тому числі заходів Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом».

5. Керуватися принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживати всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

6. Задовольняти потреби та очікування зовнішніх і внутрішніх зацікавлених сторін, у тому числі споживачів, забезпечувати їх належну поінформованість, підтримувати зворотний зв'язок, а також застосовувати відкритість у своїй діяльності, зокрема під час продажу теплової та електричної енергії, закупівлі продукції, послуг і робіт.

7. Інтегрувати ризик-менеджмент в усі види діяльності (бізнес-процеси) Компанії. Аналізувати, оцінювати та управляти ризиками, що можуть загрожувати безпеці персоналу, населенню та навколишньому природному середовищу, для досягнення цілей і підвищення ефективності управління безпекою, з метою створення умов для захисту здоров'я персоналу і збереження активів Компанії. Використовувати індикатори (показники) для оцінювання впливу на безпеку та власність. Забезпечувати підтримання в актуальному стані задокументованої інфор-

мації щодо заходів з підтримки безпеки та управління ризиками.

8. Своєчасно виявляти, аналізувати та оцінювати ризики, можливості та інформацію, важливу для забезпечення і підвищення безпеки атомних електростанцій, з урахуванням світового та вітчизняного досвіду експлуатації, досягнутого рівня науки і техніки, нових сучасних технологій, методологій і апробованих інженерно-технічних міжнародних практик.

9. Формувати фінансовий резерв експлуатуючої організації, який призначений для зняття з експлуатації ядерних установок, у розмірі, достатньому для своєчасного і безпечного зняття ядерних установок з експлуатації.

10. Забезпечувати кібернетичний захист комп'ютерних мереж загальнопромислового призначення, автоматизованих інформаційно-управляючих комплексів технічних засобів систем фізичного захисту ядерних установок та автоматичних систем управління технологічними процесами.

11. Забезпечувати виконання технологічних процесів документованою інформацією, необхідним обладнанням, інструментами та пристроями, засобами індивідуального та колективного захисту, достатньою кількістю компетентного персоналу.

12. Забезпечувати інфраструктуру, необхідні ресурси та навчання персоналу щодо аварійного реагування і готовності до дій у надзвичайних та кризових ситуаціях. Запобігати втратам Компанії, пов'язаним із аваріями, нещасними випадками на виробництві та професійними захворюваннями, мінімізувати їх.

13. Забезпечувати в Компанії достатню кількість професійного і компетентного персоналу, управляти його знаннями, мотивувати персонал на професійне виконання своїх обов'язків, підвищення продуктивності та ефективності праці, а також сприяти підвищенню та професійному розвитку працівників.

14. Забезпечувати право працівника на відмову від виконання операцій, які загрожують життю і здоров'ю його самого та оточуючих, завдають шкоди навколишньому природному середовищу.

15. Забезпечувати радіаційний захист персоналу атомних електростанцій та населення з дотриманням принципів виправданості, неперевикнення та оптимізації доз опромінення (принцип ALARA4). Забезпечувати персонал у необхідній кількості засобами колективного та індивідуального захисту з метою дотримання дозових меж опромінення персоналу і населення, встановлених нормами, правилами та стандартами з ядерної та радіаційної безпеки, уникнення ризиків травматизму та професійних захворювань.

16. Забезпечувати безперервне поліпшення енергетичних характеристик, енергетичну ефективність, використання і споживання енергії та високий рівень енергоефективності для створення умов конкурентоспроможності на ринку виробництва електричної і теплової енергії та впровадження інноваційних технологій.

17. Забезпечувати дотримання нормативів на газо-аерозольні викиди, рідкі скиди та вміст радіоактивних речовин в об'єктах навколишнього природного середовища, застосовувати сучасні апробовані технології та обладнання з метою мінімізації негативного впливу атомних станцій на довкілля. Запобігати порушенням нормальної експлуатації і виникненню аварійних ситуацій шляхом постійного аналізу діяльності.

18. Вимагати від персоналу та підрядників дотримуватись принципів культури безпеки та культури захищеності, Корпоративної етики, Комплаєнс-політики та антикорупційної програми, поважати прийняті цінності та модель поведінки, відкритість у спілкуванні під час розв'язання проблем, принципи сек'юриті⁵ та принципи охорони навколишнього природного середовища. При виборі постачальників приділяти увагу повноті та достатності встановлення вимог, зокрема вимог до виробників продукції (робіт, послуг) для систем, важливих для безпеки, що висувуються до якості та кваліфікації.

¹ Безпека – у цій Заяві це ядерна та радіаційна безпека, радіаційний захист, охорона праці й виробнича та технологічна безпека, екологічна та пожежна безпека, запобігання тяжким промисловим та радіаційним аваріям, готовність до аварійного реагування і надзвичайних ситуацій, кібернетичний та фізичний захист ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання.

² Інтегрована система управління (ІСУ) - система управління для досягнення цілей Компанії ефективними та дієвими методами. Вона включає в себе системи управління ядерною та радіаційною безпекою, виробництвом, охороною праці, охороною здоров'я та довкілля, фізичною безпекою, якістю, людськими та організаційними факторами, соціальним розвитком, захистом інформації, комерційною таємницею, запобіганням корупції, метрологією, фінансами та економікою таким чином, щоб пріоритет безпеки залишався найвищим.

³ Зацікавлені сторони - юридичні особи, фізичні особи або групи фізичних осіб, які впливають або можуть впливати на діяльність Компанії. Наприклад, органи державної влади, уповноважений орган управління, органи державного нагляду (контролю), міжнародні та інші недержавні організації (МАГАТЕ, Європейська Комісія, ЄВРАТОМ, ВАОАЕС, ОСАРТ, аудиторські та сертифікаційні органи тощо), інвестори (ЄБРР, міжнародні фінансові організації), партнери

(об'єднана енергетична система України, ДП «НЕК «Укренерго», ДП «Енергоринок»), суспільство, громадські організації України та інших країн, НАН України, наукові установи, ЗМІ, громадяни, співробітники, постачальники, банківські установи, профспілки, клієнти тощо.

⁴ Принцип ALARA («As Low As Reasonably Achievable») - зниження до розумно обґрунтованого рівня) – підтримання на можливо низькому досяжному рівні як індивідуальних, так і колективних доз опромінення з урахуванням соціальних та економічних чинників.

⁵ Сек'юриті включає такі види діяльності: кризовий менеджмент і планування, безперервне планування заходів щодо захисту інтересів Компанії, фізичний захист, захист торговельних угод, захист персональних даних, управління безпекою і управління інформацією.

Павло Павлишин,
тимчасово виконуючий обов'язки
президента ДП «НАЕК «Енергоатом»
січень 2020 року

ЦІЛІ ДП «НАЕК «Енергоатом» з удосконалення та розвитку інтегрованої системи управління в інтересах забезпечення безпеки на 2020 рік

На доповнення до встановлених стратегічних цілей та планів ДП «НАЕК «Енергоатом» з метою удосконалення та розвитку інтегрованої системи управління (безпеки, якості, екології та охорони здоров'я та безпеки праці) в інтересах забезпечення безпеки встановлює до кінця 2020 року такі цілі:

№	Цілі (завдання)	Шляхи досягнення цілей	Очікувані результати	Відповідальні
1	Забезпечити недопущення аварій у роботі АЕС	- Безумовне виконання вимог норм, правил і стандартів з ЯРБ, умов окремих дозволів та ліцензій на експлуатацію енергоблоків АЕС, виданих Держатомрегулювання; - забезпечення матеріальними та фінансовими ресурсами; - підготовка персоналу	- Кількість аварій дорівнює нулю; - кількість порушень менше, ніж за попередній рік	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ, ВП АЕС
2	Забезпечити поточний рівень безпеки АЕС за кількісними показниками не нижче досягнутого за попередній рік	- Постійний моніторинг та оцінка поточного рівня безпеки АЕС; - розроблення та виконання заходів щодо його підвищення; - проведення самооцінок, інспекційних та партнерських перевірок на АЕС; - розроблення та реалізація заходів щодо виконання рекомендацій, одержаних за результатами перевірок	Не нижче досягнутого за попередній рік	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ, ВП АЕС
3	Забезпечити стан культури безпеки (за кількісними та якісними показниками) не нижче досягнутого за попередній рік	- Реалізація Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»	Не нижче досягнутого за попередній рік	Дирекція, ВП Компанії
4	Забезпечити неперевищення встановлених контрольних рівнів (КР) опромінення персоналу	- Планування доз для кожної операції відповідно до затвердженого переліку; - реалізація заходів із мінімізації доз індивідуального і колективного опромінювання персоналу на основі принципу ALARA	Показники опромінення персоналу менше або дорівнюють контрольним рівням	ВП АЕС
5	Дотримання гранично допустимих обсягів викидів та скидів забруднюючих речовин	- Здійснення екологічного контролю за станом довкілля; - управління екологічними аспектами	Кількість обсягів викидів та скидів забруднюючих речовин менше гранично допустимих обсягів	ВДЯРБІНТП, ВП
6	Недопущення нещасних випадків на виробництві	- Реалізація заходів щодо оцінювання небезпек та актуалізація карт ідентифікації небезпек, аналізування та оцінювання пов'язаних з ними ризиків; - перевірки стану охорони праці; - забезпечення персоналу ВП спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту та знаками безпеки	Менше або дорівнюють попередньому періоду	ВП, ДНБ
7	Забезпечити відповідність ІСУ ДП «НАЕК «Енергоатом» вимогам міжнародних стандартів та кращій світовій практиці	- Виконання «Заходів з удосконалення та розвитку ІСУ ДП «НАЕК «Енергоатом»»; - успішне проходження першого післясертифікаційного наглядового аудиту	- Відсутність критичних невідповідностей	ВДЯУ, ДНБ, ВДЯРБІНТП, ВП

Примітка:

1. Стратегічні цілі (довгострокові) основної діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» визначені «Стратегічним планом розвитку ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 - 2022 роки» від 22.08.2017 (на основі КРІ) за напрямками діяльності.

2. Поточні плани, цілі та очікувані результати діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2020 рік визначені наказом №1.

Павло Павлишин,
тимчасово виконуючий обов'язки
президента ДП «НАЕК «Енергоатом»

ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ВСТАНОВЛЕНОГО РОЗМІРУ АБОНЕНТСЬКОЇ ПЛАТИ ПО ВП ХАЕС

Доводимо до Вашого відома інформацію про те, що згідно з Законом України від 09.11.2017 №2189 «Про житлово-комунальні послуги» плата за абонентське обслуговування – це платіж, який споживач сплачує виконавцю комунальної послуги за індивідуальним договором про надання комунальних послуг у багатоквартирному будинку для відшкодування витрат виконавця, пов'язаних з укладенням договору про надання комунальної послуги, здійсненням розподілу обсягу спожитих послуг між споживачами та стягненням плати за спожиті комунальні послуги.

На виконання вимог Закону України КГ ВП ХАЕС з 01.01.2020 року встановлено плату за абонентське обслуговування в місяць на одного абонента (особового рахунка) на рівні граничного розміру - 29,81 грн без ПДВ та 35,77 грн з ПДВ, не залежно від кількості комунальних послуг, що надаються для абонента.

Розрахунок граничного розміру плати за абонентське обслуговування здійснений відповід-

но до Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №808 "Про встановлення граничного розміру плати за абонентське обслуговування у розрахунку на одного абонента для комунальних послуг, що надаються споживачам багатоквартирних будинків за індивідуальними договорами" за формулою:

$$P_{грн} = P_{мін} \cdot C_{дх} \cdot C_{жкп} \cdot C_{дх} \cdot C_{жкп} \cdot C_{дх}, \text{ де:}$$

$P_{мін}$ - законодавчо встановлений на відповідну дату розмір прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць, гривень (станом на 01.01.2020 $P_{мін} = 2027$ грн.);

$C_{дх}$ - середній кількісний склад домогосподарства, що становить 2,58 осіб ($C_{дх} = 2,58$);

$C_{жкп}$ - коефіцієнт доходності домогосподарства для розрахунку плати за абонентське обслуговування, що становить два прожиткових мінімуми на одну особу в розрахунку на місяць ($C_{жкп} = 2$);

$C_{жкп}$ - коефіцієнт середнього по Україні розміру витрат домогосподарств на оплату житлово-комунальних послуг, що становить 0,15 ($C_{жкп} = 0,15$);

K - коефіцієнт відшкодування домогосподарством витрат, понесених виконавцем комунальних послуг при наданні цих послуг у багатоквартирних будинках за індивідуальними договорами, та віднесених до плати за абонентське обслуговування, що становить: 0,019 - для виконавців послуг з постачання теплової енергії та/або послуг з постачання гарячої води, з централізованого водопостачання та/або централізованого водовідведення;

2027*2,58*2*0,15*0,019=29,81 грн. на місяць на одного абонента

Плата за абонентське обслуговування у розрахунку на одного абонента не може перевищувати граничного розміру, розрахованого відповідно до постанови КМУ від 21.08.2019 №808.

Граничний розмір плати за абонентське обслуговування змінюватиметься лише у разі зміни розміру прожиткового мінімуму на законодавчому рівні.

Адміністрація КГ ВП ХАЕС

ПРО ЗМІНИ В ЕЛЕКТРОННОМУ ДЕКЛАРУВАННІ 2020 РОКУ

Відділ запобігання та протидії корупції звертає увагу працівників ВП ХАЕС, які є суб'єктами декларування, про зміни які відбулися у заповненні декларацій у 2020 році.

Відповідні зміни та роз'яснення, що стосуються електронного декларування розміщені:

- у програмі Outlook «Общие папки/Відділ запобігання та протидії корупції/Електронне декларування»;

- веб-сайті ВП ХАЕС у розділі «Протидія корупції: Електронне декларування» - «Приклад заповнення декларації по розділах зі змінами 2020 року» (<http://xaec.org.ua/store/pages/ukr/anticorrguide>);

- у папці загального доступу [\itstore\Декларування](#);

- офіційному каналі YouTube Національного агентства з питань запобігання корупції <https://www.youtube.com/watch?v=qGeK418LsLI>.

З питань щодо Е-декларування можна звернутися до ВЗПК ХАЕС за телефонами:

63720, 63855, 63856, 63864.

Також звертаємо увагу, що НАЗК розроблено Електронну форму відправки повідомлень "Технічна допомога" по роботі "Єдиного державного реєстру декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування", яка розміщена за посиланням: <https://nazk.gov.ua/uk/departament-perevirky-deklaratsij-ta-monitoringu-sposobu-zhyttva/tehnichna-dopomoga/>

ГОРІЛА ЛІТНЯ КУХНЯ

5 лютого о 12:14 на лінію 101 надійшло повідомлення про пожежу в селі Комарівка Славутського району.

До місця виклику було направлено 2 відділення рятувальників. Прибувши до місця події, було встановлено, що об'єктом пожежі є літня кухня.

Завдяки злагодженим діям вогнеборців, пожежу було ліквідовано о 12:29.

Ймовірно загоряння стало через порушення правил пожежної безпеки під час експлуатації пічного опалення.

ЛІКВІДУВАЛИ ПОЖЕЖУ ДОПОМІЖНОЇ ГОСПОДАРСЬКОЇ СПОРУДИ

Десятого лютого о десятій годині двадцять хвилин на пункт зв'язку восьмої державної пожежно-рятувальної частини надійшло повідомлення про пожежу на території приватного володіння по пров. Зелений в м. Нетішин.

До місця виклику негайно направлено 2 відділення вогнеборців. По прибуттю на місце пожежі було встановлено, що об'єктом є допоміжна господарська споруда. Завдяки злагодженим діям рятувальників, пожежу ліквідовано о 10:29 та недопущено розповсюдження полум'я на розташовані поряд житлові будинки та гараж.

Загиблих та травмованих на пожежі не виявлено. Причина загоряння встановлюється.

3 державний пожежно-рятувальний загін ГУ ДСНС України у Хмельницькій області

МІН'ЮСТ ПОРАХУВАВ, СКІЛЬКИ ДІТЕЙ НАРОДИЛОСЯ НА ХМЕЛЬНИЧЧИНІ ТОРІК

Упродовж минулого року в Україні народилося 310 605 немовлят. Про це йдеться на сторінці Міністерства юстиції. Як зазначили у Мін'юсті, кожен 10-й малюк вперше побачив світ у столиці. За рік там народилося 32 634 дитини.

Серед лідерів за народжуваністю минулого року були Дніпропетровська область - 22 703 малюки, Львівська - 21 916, Одеська - 21 075.

Найменша народжуваність у 2019 році зафіксована у Луганській області - 5046 малюків, Чернігівській - 6165 та Сумській області - 6526.

У Хмельницькій області минулого року народилося 9992 малюки.

Нагадаємо, раніше міністр Кабінету міністрів України Дмитро Дубілет повідомив дані електронного перепису населення України. Його результати свідчать про те, що в Україні жінок майже на 3 млн більше ніж чоловіків.

Згідно з даними електронного перепису, населення України становить 37 289 000 осіб.

Зокрема, у Хмельницькій області нарахували 1 млн 24 тис. осіб. З них 549 тис. жінок і 475,7 тис. чоловіків.

ВРЯТУВАЛИ ЛЕБЕДІВ ТА КОСУЛЮ

7 лютого о 10:37 на службу порятунку «101» надійшло повідомлення про те, що в Ізяславському районі на річці Горинь, приблизно на відстані 40 метрів від берега знаходяться два лебеді, які замерзли до криги.

«Четверо бійців чергового караулу за допомогою рятувального човна «Пелла» та шанцевого інструменту проламали кригу та врятували двох лебедів від замерзання й смерті».

9 лютого неподалік села Стригани рятували косулю.

Як зазначають в оперативній інформації Головного управління з надзвичайних ситуацій, тварина провалилася під кригу. Сталося це на території Національного природного парку «Мале Полісся», а саме на Голубих озерах близько 18-ї години.

Рятувальникам знадобилася година, щоб розбити кригу та за допомогою надувного човна дістатись до тварини. Відтак, косулю врятували і тварина дісталася берега.



ВІТАЄМО!

Олександра Івановича КУЛАКІВСЬКОГО
Людмилу Анатоліївну ВОРОНЮК
Ігоря Володимировича ШВЕЦЯ
Оксану Олександрівну ДОЛІНСЬКУ
з Днем народження!



Бажаємо міцного здоров'я, щастя, благополуччя. Хай підтримують та надихають рідні, розуміють та допомагають колеги, минають негаразди та непорозуміння.

Колектив ЦДПРВ

Історичні перехрестя

НЕТІШИН І СТАРИЙ КРИВИН У ПЕРШІЙ ПОЛОВИНІ XVII СТОЛІТТЯ

У 1603 р. відбувся знаменний родинним конфліктом розподіл маєтків князя Василя-Костянтина Острозького й уже покійної його дружини Софії з Тарновських між їхніми синами – краківським каштеляном Янушем і волинським воеводою Александром. За деякими підрахунками, князівській фамілії в той час належало загалом 57 міст, містечок і замків, 857 сіл і 111 фільварків. Переговори щодо розподілу проходили вкрай напружено. Начебто брати навіть тримали напоготові військо, й лише завдяки дипломатичним здібностям батькового товариша, подільського воеводи Александра Конецпольського вдалось уникнути збройного зіткнення. Врешті дійшли згоди, визначили частки. Нетішин і Старий Кривин (тоді просто – Кривин), що підлягали острозькій замковій адміністрації, стали набутком Олександра Васильовича. При цьому брати домовились, що не вступатимуть у нові володіння доти, доки житиме батько, майже вісімдесятилітній патріарх роду.

Проте, подальші події набули іншого розвитку. Волинський воевода, всупереч родинній угоді, 27 квітня того самого року поклавився юридично ввійти (як говорили – ув'язатися) у володіння своєю часткою в межах Острозької волості. Це дало йому можливість ще за батькового життя стати повноправним володарем і розпорядником цього сегменту спадщини. Щоправда, не надовго. За загадкових обставин молодий князь наприкінці 1603 р. попрощався з життям. До настання повноліття Олександрових синів належна їм після батька частка Острозьчини перейшла під опіку та в управління їхнього дядька Януша Острозького.

Що нам відомо про Нетішин і Кривин на початку XVII ст.? З податкового документа, створеного 1604 р., довідуємося, щов першому з них – жило 54 селянські родини. Очоловав громаду отаман Гаврило. Фіскальний текст поділяє мешканців села на три соціальні категорії – тягли (мали робочу худобу – тягло), підсусідки та комирники. Тягли нетішинці (39 родин) мали не тільки засоби обробітку землі, а й власні помешкання. Дві ж останні категорії були суттєво бідніші мешкали «на квартирах» та в господарських приміщеннях односельців. Як і раніше, основним заняттям для більшості було сільське господарство, хоча серед нетішинців згадується й ремісник – швець Матуш. Примітно, що до тутешньої громади належало двоє татар – Байраш та Легуш.

Суспільна стратифікація кривинців була майже аналогічна.



Згідно з тим же історичним джерелом, понад 80 родин у селі були тяглими, 37 – належало до категорії підсусідків і 22 – становили прошарок комирників. Старшим у Кривині був отаман Андрій. На початку XVII ст. у селі вже діяв православний храм – згадується, щоправда, без зазначення імені, священник. Того самого часу тут було й кілька прибуткових об'єктів: корчма, у якій шинкував якийсь Мартин, та млин із чотирма каменями для мелення борошна й одним – для товчення круп. До речі, серед кривинців згадується мірошник Мись, який, швидше за все, трудився саме у цьому млині. Крім нього, історичне джерело називає шевця Андрія, стрільців Дмитра й Томила, коваля Івана, Юска Дудку та ін.

Початок XVII ст. приніс волинським селянам низку неприємностей. Однією з них став напад... сарани. Історичне джерело «Острозький літописець» занотував під 1615 р.: «Того же року саранча велика була, іже поїла гречки і проса». Можливо, про те саме, а може і про інше нашестя згадав острозький католицький хроніст, уміщуючи його під 1616 р.: «В погідній і ясний день учинила морок, так що на всі боки неба нічого не було видно, після чого якийсь страх напав на кожного». Простолюд утік до міст, як від незліченного війська. «Прилітала густою хмарою, то мало що було перед собою видно... і де впала, всяке збіжжя і траву з'їла до найменшої зіллінки... Протягом двох тижнів летіла, так що дуже нашкодила усілякому збіжжю, котре застала на полі». Сарана, котра залишилась зимувати, відкладала, як мовилось, «ікру», що будило страх більшої біди. На щастя, через морози потомство на світ не з'явилося.

Приблизно того самого часу наші краї «навідали» татари. Вже відомий нам «Острозький літописець» занотував, що в лютому

1617 р. «калга мурза з татари поважне в землю нашу вшедше мимо Любартов і Полонний, под Шульжинцями кошем стояли, Шульжинці спалили, аж сягнули за Оструг миль 12, коло Ляховець, і Янполя, і Жаславля, і Полонного брали і попалили і індей много із великою здобиччю до землі своєї вернулись». Не виключено, що від цього нападу постраждали й деякі тутешні села, хоча достеменних повідомлень про це немає.

«1614. Буря була великая, йшла мимо Острог от Жаславля о полудні, яко ноч, в жнива: пуці крушила, сади ломила по селах – в Борисові, в Плужном і по інших селах. В тих краях, куди йшла буря тая, пашня в копах княжая кілька сот коп рознесло не знати где, так теже і людська; навіть і людей, котрі в полю того часу робили, носило по верх дерева, інших мертвих познаходили, а іні за дерево ухватившись, і держалися mocno і так живими позоставалися. А іні на полі за стернь mocno взявшись і держалися, еслі не пустили вітру под себе, а котрії пустили вітр под себе, то не сдержався, понесло, не знати где», – повідомляє історичне джерело.

Син волинського воеводи Олександра Острозького, князь Адам-Костянтин увійшов у володіння батьківською спадщиною в 1615 р. Він управляв маєтками спільно зі своїм молодшим братом Янушем-Павлом. Однак, для нових господарів тутешнього краю доля відміряла часу надзвичайно мало: обидва вони несподівано залишили цей світ упродовж 1618-1619 рр. Майбутнє Нетішина, Кривина, а також багатьох інших сіл і міст повинен був вирішити черговий маєтковий поділ. Чоловічих спадкоємців у родині волинського воеводи на той час уже не було, тож претендентками на маєтки стали три його доньки: Софія, Катерина та Анна-Алоїза. В результаті розподілу підострозькі маєтки князя Олександра відійшли наймолодшій із сестер – Анні-Алоїзі, дружині военачальника Яна-Кароля Ходкевича.

В процесі підготовки маєткового розподілу уповноважені особи створили величезний інвентарний опис маєтків (1620 р.), до якого, безперечно, потрапили й описи Нетішина та Кривина. З документа довідуємося, що в розпорядженні нетішинців було чотири «дворища». Так називали сукупність орних земель, пасовищ, луків, лісів, річок тощо. Площі дворич коливались від десятків до сотень гектарів. Зазвичай, значними комплексами розпоряджались великі родини, менші ж – половинами або й чвертями. Серед голів селянських родин у

Нетішині названо отамана Милька, Андрія Гордійовича, Івашка Уласеню, Павла Гринчича, Савку Левончича – всього 26 осіб. Окрім них перераховано імена кількох підсусідків та гайдуків – селян, що служили господареві збройно. Від кожного дворища селяни сплачували власникові по 14 литовських грошів. Нетішин відносився до т. зв. столових маєтків, відтак селяни змушені були віддавати ще й різноманітні побори на користь князя. Відробляти селяни «повинні взимку три дні на тиждень, а влітку п'ять днів, окрім понеділка, дня торгового».

Згідно з тим же описовим документом, у сусідньому Кривині проживали: 41 тяглий підданий, 40 підсусідків, 5 «лісових стрільців», 4 «пташники, що ловлять тетеруків», 9 гайдуків та 7 бояр, «що їздять на війну». Як і на початку століття, в селі згадується корчма та зведений на р. Горині млин – «у ньому кіл борошномельних чотири і ступи, пилка до різання тартиць». З «нових» об'єктів у селі згадано три ставки.

В 1624 р. Анна-Алоїза Ходкевич розпочала закладати юридично-господарські основи будівництва в Острозі ще одного, поряд із православною академією та прикостольною школою, навчального закладу – колегіуму. Відтак, пані Ходкевичева передала представникам католицького ордену низку населених пунктів у своїх володіннях. Серед маєтностей, котрі мали прислугувати у спорудженні закладу, були Кривин, а також Колом'є.

Здається, перша половина XVII ст. стала періодом найбільшого розквіту цих двох волинських сіл. З податкового документа, створеного в 1629 р., довідуємося, що у Нетішині в той час налічувалося 50 димів (дворів), а у Кривині – 142 дими. А останнє десятиліття напередодні козацького повстання (1648 – 1657) в історії Речі Посполитої взагалі оцінюють як період т. зв. «золотого спокою». На прикладі наших населених пунктів це позначилось подальшим зростанням осілости. Відтак, напередодні початку військових дій у Нетішині налічувалося вже 83 двори, а у Кривині – аж 200! Якщо припустити, що в одному дворі мешкала родина з 6-7 осіб, то в Нетішині на той час, можливо, проживало близько півтисячі, а у сусідньому Кривині – понад півтори тисячі селян.

Господарський та соціальний розвиток краю кардинально перервали роки воєнного неспокою в часи Хмельниччини. Сталася катастрофічне спустошення й занепад території.

Тарас Вихованець

ЗАВЕРШЕНО ПЕРШИЙ ЕТАП МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ

Нещодавно за ініціативи профспілкового комітету ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» працівникам галузі було запропоновано добровільне медичне страхування. Кошти на покриття річного страхового внеску усім бажаючим у вигляді матеріальної допомоги має виділити енергокомпанія, яка це затвердила у спільному рішенні ще наприкінці листопада 2019 року.

Найбільше енергопідприємство Хмельницькини, яке у своїй діяльності дотримується високих експлуатаційних стандартів в області ядерної та радіаційної безпеки, є лідером і в сфері соціальних гарантій своїм працівникам. Хмельницька атомна електростанція – одна із небагатьох установ не тільки в області, а й в Україні, де кожен працюючий забезпечений повноцінним соціальним пакетом. Найближчим часом сюди буде входити не лише гарантована відпустка, оплата лікарняних, оздоровлення, а й добровільне медичне страхування атомників за рахунок підприємства. Вже з 15 лютого працівники Хмельницької АЕС, які виявили бажання застрахувати своє здоров'я в компанії «Уніка», отримуватимуть зареєстровані договори і за необхідності можуть скористатися медичними послугами, які надаватиме страхова фірма.

Усе це, насамперед, має спростити життя людини, яка захворіла, і допомогти їй уникнути певних проблем та незручностей, які виникають під час процесу лікування. Нині в Україні прийнято низку нормативних документів, які значною мірою змінили схему надання медичної допомоги населенню. Наразі більшість медичних закладів уже розробили і прийняли преїскурант платних медичних послуг.

Триває впровадження медичної реформи, перший етап якої уже реалізований. Згідно з правилами, аби потрапити на прийом до профільного

лікаря, насамперед, необхідно отримати направлення від сімейного фахівця, з яким пацієнт підписав декларацію. Виникає логічне питання: а як же діяти людині, у якої настає раптовий больовий синдром, нещасний випадок чи ДТП, а ще коли все це стається не за місцем проживання? Звичайно, швидка допомога доправить потерпілого у приймальне відділення, але там лікування відбуватиметься згідно з новим алгоритмом, передбаченим медичною реформою.

Вцивілізованому світі кожний пацієнт має поліс медичного страхування, який покриває витрати на лікування та в якому чітко прописано схему надання послуг.

За словами заступника генерального директора Хмельницької АЕС з кадрів та соціального розвитку Віктора Демидюка, колектив атомників давно та неодноразово ставив перед адміністрацією питання про необхідність запровадження медичного страхування.

«В попередні роки, аби ввести таку соціальну пільгу, не вистачало коштів. Наразі ж, коли «Енергоатом» почав працювати в умовах нового ринку електроенергії, такі кошти ми змогли акумулювати завдяки домовленості між профспілковою організацією енергокомпанії та адміністрацією «НАЕК «Енергоатом». Протягом грудня 2019 року та цього місяця ми провели значну роз'яснювальну роботу серед персоналу щодо необхідності медичного страхування. Як результат – з 15 лютого 2020 року 3156 працівників підприємства будуть мати потужну соціальну захищеність», – розповів Віктор Демидюк.

Спільним рішенням адміністрації і профкому процес страхування розпочато з грудня минулого року. Ціна питання для НАЕК становить 100 млн грн, також варто взяти до уваги, що цього року відрахування профспілкам з надання

допомоги на лікування будуть значно зменшені.

Що стосується вибору страховика, то профспілка «НАЕК «Енергоатом» провела моніторинг серед відповідних компаній на ринку медичних послуг, для ХАЕС найбільш вдалою було визначено австрійську «Уніку». Із 234 компаній, що працюють на ринку України, вона входить у п'ятірку кращих. В «Уніці» застраховано 60 тисяч українців та 50% населення Австрії, вона є лідером ринку медичного страхування в цій країні, а взагалі працює на ринку 19 країн Європи.

«Представники «Уніки» неодноразово зустрічалися із працівниками атомної електростанції, надавали роз'яснення щодо своїх страхових програм, максимально врахували побажання атомників щодо включення в загальний перелік саме тих закладів, послугами яких хотіли би користуватися нетішинці. Значно збільшено і список страхових випадків, це своєрідні пільги для користувачів корпоративного страхування», – зауважив Віктор Демидюк.

Також компанія пропонує протягом першого місяця з дати укладання договору між «Унікою» та працівником ХАЕС прийняти на страхування на корпоративних умовах родичів першого ступеню (чоловіка, дружину) віком від 18 до 59 років. Батько, мати, діти (від 0 до 16 років) на страхування можуть бути прийняті за окремо погодженими програмами із врахуванням віку та наданням свідоцтва про народження (для дітей). Страхування осіб віком від 60 років можливе при наданні заяви-анкети на страхування. Особи понад 65 років на страхування не приймаються.

Детально з усією інформацією про види програм добровільного медичного страхування та перелік послуг працівники ХАЕС можуть ознайомитися на станційних електронних ресурсах.

Тетяна Степанюк

БЕЗ ПАФОСУ І ФАЛЬШІ



Серед знахих нетішинців прізвище Петра Івановича Шелепала пошановане і постійно на слуху. Талановитий педагог з великим вчи-

тельським стажем, – інспектор Славутського відділу освіти, організатор позакласної роботи, завуч, певний час – директор 1-ї школи міста, відмінник освіти. Крім цього депутат 4-х скликань Нетішинської міської ради, громадський активіст. З 2005 року – член Спілки журналістів України, активний дописувач у часописи міста і області. Працював на ниві оборонної роботи при міськвиконкомі, сприяв створенню організації воїнів-інтернаціоналістів (нині – Українська спілка ветеранів Афганістану). Працював керівником Центру ресоціалізації наркозалежної молоді «Твоя перемога».

Шістдесят п'ять років життя за плечима, багаж різноманітних справ у його біографії.

Саме творчому життєвому шляху П.Шелепала присвячена біографічна розвідка «Життя без пафосу і

фальші», яку презентувала у міському краєзнавчому музеї Наталія Яковлева. Видання на 135 сторінок розповідає про віхи і звернення Петра Івановича здебільшого на теренах Нетішина, хоча охоплено і армійський період, історичні родинні зв'язки тощо.

Під час презентації про особливості стосунків із героєм оповідки говорили педагог з допризовної підготовки ЗОШ №1 Степан Васильчишин, головний редактор газети «Перспектива», керівник літературної студії «Натхнення» Віктор Гусаров, голова місцевого осередку Спілки журналістів України Петро Войтович, редактор газети «Пост громадського контролю» Руслана Чернюк, член спілки письменників України Микола Руцький, директор Нетішинської публічної бібліотеки Марія Омельчук, колишній колега по депутатському корпусу Микола

Радиця, журналіст Олександр Шустерук, редактор газети «Вісник мала захищених» Анатолій Войтко, голова громадської ради міста при виконавчому комітеті Нетішинської міської ради Михайло Калінін, директор Нетішинського міського краєзнавчого музею Оксана Кононюк, творчо обдаровані особистості Тетяна Ходак та Діана Суліма та інші.

Кожен знайшов слова, щоб охарактеризувати Петра Івановича як людину, педагога, журналіста, особистість.

Науковий співробітник краєзнавчого музею Оксана Іванець та автор дослідження Наталія Яковлева розповіли про задум і його втілення на сторінках книги. Неформальне спілкування доповнили прекарсно виконані Юлією Боріновою та Софією Желязко (вихованки Людмили Деркач) твори відомих композиторів.

Життєвий шлях П.Шелепала тісно переплетений із надзвичайною особистістю, педагогом Дмитром Івановичем Мельником, який став його наставником і дороговказом у долі. Перетинанням цих долів присвячено ряд сторінок видання.

Важливим життєвим принципом Петра Івановича є постулат – стався з повагою до колег, і вони відгукнуться до тебе прихильністю. І це насправді діє!

Віктор Павлов

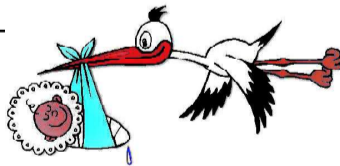
ПОПОВНЕННЯ

З 6 по 12 лютого 2020 року в акушерському відділенні Нетішина народилося 6 немовлят: 2 хлопчики і 4 дівчинки. Нетішинців цього разу – 1 дівчинка.

Мамою найбільшої новонародженої дитини стала мешканка м. Славути Оксана Миколаївна Оверчук.

Її синочок народився вагою 4240 г при зрості 56 сантиметрів.

Щиро вітаємо батьків з поповненням у сім'ї.
Дані на 9 годину 13 лютого 2020 року.



ПЕРСПЕКТИВА

Розповсюджується безкоштовно

30100, Хмельницька обл., м.Нетішин, вул. Лісова, 6, редакція.
Тел.: редактор 6-37-85; кор-т: 6-37-86; www.xaes.org.ua;

Головний редактор В.П.Гусаров, тел.: 6-37-84
E-mail: gusarov.viktor@khnpp.atom.gov.ua

Засновник – адміністрація і трудовий колектив Хмельницької атомної електростанції

Зам. 318. Тираж 1350 екз. Обсяг 1.44 д.а. Набір і текстові діапозитиви виготовлені у ДОД ЦГЗ ХАЕС.
Газета віддрукована офсетним способом у ДОД ЦГЗ ХАЕС. Свідоцтво про реєстрацію серії ХЦ № 200 від 25 жовтня 1994р.